

2020 年可持续发展报告

以科技连接未来

立讯精密工业股份有限公司

Luxshare Precision Industry Co., Ltd.

2021 年 4 月

目录

一、关于本报告.....	3
二、董事长致辞.....	4
三、关于本公司.....	6
(一) 公司简介.....	6
(二) 企业荣誉.....	10
(三) 可持续发展管理.....	11
四、经济责任.....	15
(一) 公司治理.....	17
(二) 商业道德.....	23
(三) 行业发展.....	26
五、人与社会责任.....	30
(一) 保障劳工权益.....	32
(二) 保护员工健康与安全.....	33
(三) 关注员工多元化与个人发展.....	37
(四) 筑建负责的供应链.....	47
(五) 用行动践行企业责任.....	51
六、环境责任.....	54
(一) 积极应对气候变化.....	56
(二) 全心打造绿色工厂.....	61
(三) 安全、环保且透明的化学品管理.....	64
(四) 环境绩效表.....	67
七、立讯荣誉.....	70
八、附录：GRI Standards 指标索引.....	77
九、读者反馈.....	91

一、关于本报告

报告说明

本报告是立讯精密工业股份有限公司发布的 2020 年度可持续发展报告，重点披露立讯精密工业股份有限公司及其子公司在可持续发展方面的理念、重要进展、工作总结及未来计划等。

编制依据

本报告根据全球报告倡议组织标准（GRI Standard）进行编制，同时参考深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》、联合国全球契约十项原则、ISO 26000 社会责任指南及 MSCI 等资本市场 ESG（环境、社会和治理）评级机构关注议题。

本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题，进行报告界限的决策，对相关材料和资料进行收集、汇总、整理、审阅等，最终形成本报告。

报告范围及边界

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖立讯精密工业股份有限公司及其子公司的实际业务范围，范围与立讯精密工业股份有限公司发布的《2020 年年度报告》一致。

时间范畴

除另有说明，本报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“立讯精密”“集团”“本公司”“公司”“我们”代指立讯精密工业股份有限公司及其子公司。

除另有说明，本报告所使用的词汇与本公司《2020 年年度报告》所界定者具有相同涵义。

资料来源及可靠性声明

报告中所使用的资料均来自立讯精密工业股份有限公司及其子公司，董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

确认及批准

本报告于 2021 年 4 月 20 日获得第四届董事会第三十一次会议审议通过。

获取本报告

您可通过以下网站获取本报告电子版：
<http://www.luxshareict.com/about/sustainability.html>

二、董事长致辞

2020 年是具有里程碑意义的一年，是国家“十三五”规划收官之年，也是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之年。当前，世界正进入数字化全连接的智能时代，万物感知、万物互联、万物智能成为主要特征。以 5G、大数据、人工智能等为代表的新一代科技技术，开辟了生产生活的新空间，提供了全球发展的新动力。

2020年是立讯精密上市的10周年，是本公司全员面对突如其来的新冠肺炎疫情、世界经济深度衰退等多重严重冲击，众志成城、攻坚克难的一年，也是全体立讯精密人迎难而上、公司业绩创下新高的一年。在外部环境复杂严峻的形势下，本公司2020年营业收入达到925.01亿元，较上一年度同比增长47.96%。公司良好的表现也得到社会的认可，2020年净利润实现超过53.28%的增长。

我们深知在缔造佳绩的同时，践行环境、社会与管治责任对企业的可持续经营发展至关重要。不断完善公司治理体系、发展绿色环保理念、促进人与社会和谐发展，是立讯精密长期努力信守的承诺。

完善公司治理，着力开创智能未来。我们不断完善公司治理，健全公司制度体系，注重董事会多元化和有效性的建设；不断强化风险管理统筹，持续完善风险管理三道防线，一道防线承担风险第一责任，二道防线发挥尽职审查职能，三道防线发挥监督作用，全面提升风险管理能力建设；夯实商业道德标准建设，加强廉洁风险管理，构建“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的企业文化；不断完善知识产权保护体系，遵循市场公平竞争的原则，杜绝不正当竞争行为，不断强化商业道德建设。我们坚持以技术导向为核心，专注于精密制造本业，高度重视产品质量，始终把研发创新放在重要位置，在智能制造的道路上不断探索、奋力前行，为“中国智造”贡献力量。

保障员工权益，推动社会和谐发展。员工始终是本公司的核心资源，我们坚持以人为本的理念，尊重和维护每一位员工的各项权益，建立多元化的包容性组织，杜绝任何侵害员工权益的行为。我们将员工健康与安全置于业务运营中的重要位置，严格落实公司 EHS 管理方针，持续完善健康与安全管理体系；为了有效应对新冠肺炎疫情，我们全面落实疫情防控要求，保障员工健康安全的复工复产。我们高度注重员工职业发展，承诺持续提升员工培训投入，助力员工实现个人价值。我们加快构造绿色供应链，将 ESG 管理要求逐步融入供应商管理体系，推动产业链协同与高质量发展。我们不断集结公司资源，助力抗击疫情，支持全球运营所在地的公益活动，积极开展志愿服务，为建设更美好的社会贡献力量。

践行绿色理念，积极应对气候变化。我们积极响应国家碳达峰、碳中和工作要求，密切关注气候变化，在自身运营过程中践行绿色发展理念，助力生态文明建设，承诺 2025 年公司碳排放强度相较于 2017 年降低 40%。为达成此目标，我们不断从管理和技术等层面进行减碳管理的创新与实践，全力打造绿色工厂，构建可持续发展的绿色园区生态；扩大自建光伏项目、购买绿色电力，大力推广清洁能源使用；构建能源管理体系、投资高效能设备，不断提高能源使用效率；加大绿色产品研发创新的投入，持续申请绿色产品认证，致力于最大程度地减少产品对人与环境的不利影响。

2021 年是国家实施“十四五”规划的开局之年，规划进一步指出要把“科技自立自强”作为国家发展的战略支撑、建设科技强国。在新的一年里，我们将坚持战略引领，不断开拓思维，加强自身优势，努力为人与人、人与社会、人与物、物与物连接提供解决方案，为万物连接、世界连接贡献价值。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。面对未来，让我们迎难而上、拥抱变革，为公司长期稳定的可持续发展、为“十四五”高质量发展而奋斗！



三、关于本公司

(一) 公司简介

1. 基本情况

立讯精密成立于 2004 年 5 月 24 日，于 2010 年 9 月 15 日在深圳证券交易所成功挂牌上市（股票代码：002475），自上市以来，营业收入保持高速增长。立讯精密始终坚持以技术导向为核心，集产品研发和应用服务于一体，并逐步实现从传统制造向智能制造跨越。

公司总部位于中国广东省东莞市，其中制造基地主要分布在中国的广东、江西、江苏、安徽、浙江、山西、河北、四川、台湾等地，海外运营主要位于德国和越南，并在广东东莞、江苏昆山、台湾及美国设有研发中心。

2. 经营业务

公司主要生产经营连接器、连接线、马达、无线充电、FPC、天线、声学 and 电子模块等产品，广泛应用于电脑及周边、消费电子、通讯、企业级、汽车及医疗等多个重要领域，致力于为客户提供一站式采购服务。

公司始终专注于主业，深耕细作、锐意进取，不断通过纵向的垂直整合与横向的业务拓展占领市场先机，不断追求智能化研发设计、数字化运营管理、精细化成本控制、自动化生产制造的极致。公司通过实践智能生产的顶层设计理念，从零件到配件，从模组到智能成品，提供消费电子产品全方位的设计制造整合服务；坚持突破从低速到高速、从有线到无线、从铜到光的技术性变革，并形成可持续发展的智能互联解决方案。

未来，立讯精密将实现从设备与设备的智能交互到设备与人的智能交互，并通过行业布局，依托体系化市场战略和全面的技术支撑网络，以及专业、年轻并富有激情的执行团

队，快速实现“机、电、声、光”全方位发展，在成为“中国制造 2025”强国战略的行业领导者的同时，并立志成为世界同行业的开拓者。



研发创新



生产运营



销售推广

<p>2020年研发强度达6.21%</p> <p>24间全球实验室</p> <p>现有有效专利2,139件</p> <p>22家企业获得国家高新技术企业称号</p>	<p>2020年二氧化碳排放密度5.92吨/百万元营业收入</p> <p>安全生产和职业健康安全累计投资总额超18,475万元</p> <p>9,455家全球供应商</p>	<p>2020年营业收入925.01亿元</p> <p>47.96%的营业收入增长率</p> <p>全球第六大连接器生产厂商</p>
---	---	---

消费电子

- 智能手机模块
- PC 组件
- 智能家居产品
- 智能穿戴类设备
- 声学产品方案
- 配件

医疗业务

- 外科线材
- 线束
- 超声波线缆
- 心电导联线

汽车业务

- 结构性组件
- 线缆与线束
- 充电设备
- HMI 产品
- 复杂性开关
- 感应器

企业通讯业务

- 高速线缆
- 高速连接器
- 基站天线
- 滤波器
- 光学模组
- AOC

3. 历史沿革



2017年

- 4月，完成对美律电子（惠州）有限公司收购；同期完成对美律电子（上海）有限公司收购
- 12月，设立广东立讯美律电子有限公司

2019年

- 8月，设立立讯精密（义安）有限公司

2020年

- 1月&4月，增资立讯智造科技（常熟）有限公司；
- 6月，增资扩建越南园区（立讯精密（越南）有限公司、立讯精密（云中）有限公司、立讯精密（义安）有限公司）；
- 10月，增资立讯印度有限公司；
- 11月，增资昆山联滔电子有限公司、立讯电子科技（昆山）有限公司，合资设立常熟立臻智造科技合伙企业（有限合伙）；
- 12月，参股纬创投资（江苏）有限公司和立臻科技（昆山）有限公司

(二) 企业荣誉

2020 年所获荣誉奖项

★ 2020 长青奖可持续发展绿色奖



★ 2020 中国新经济企业 500 强，位列**第 21 名**

★ 中国民营企业 500 强，位列**第 121 名**

★ 中国智能制造企业百强，位列**第 25 名**

★ 2020 年（第 33 届）中国电子元件百强，位列**第 2 名**

★ 中小板上市公司**价值 50 强**

★ 中小板上市公司**成长性 10 强**

★ 广东省**法治文化**建设示范企业

★ 深圳特区 40 周年**最受尊敬 40 家**上市公司

（三）可持续发展管理

1. 可持续发展管理架构

立讯精密设置了体系化的可持续发展管理架构，通过审慎的监督、系统的部署以及坚决的执行，推动企业实现持续经营的目标。

- 监督：董事会

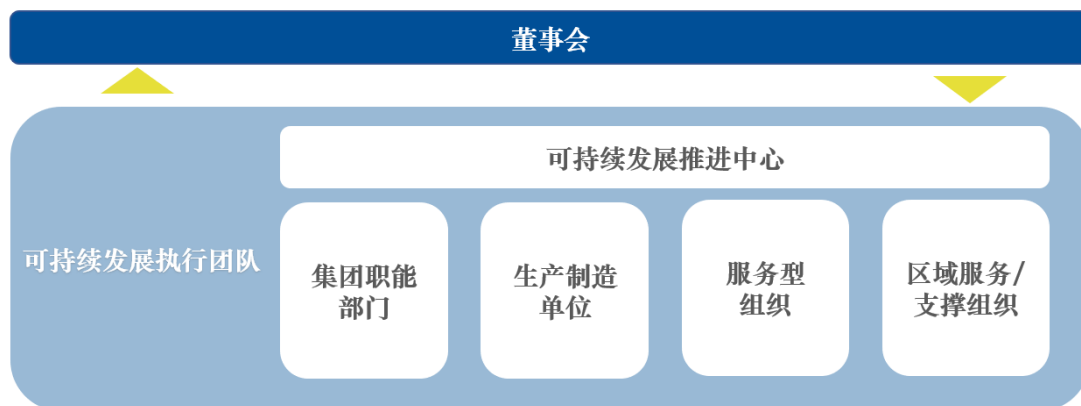
董事会负责公司可持续发展相关事宜的统筹决策和全面监管，包括内外部利益相关方沟通、重要性评估、风险识别、目标及策略的制定等，并定期接受可持续发展推进中心关于可持续发展工作成果的汇报，保证公司可持续发展战略的推进落实。董事长王来春女士作为最高领导人，参与公司可持续发展战略的决策，并统筹指导、监督相关工作的开展。

- 部署：可持续发展推进中心

可持续发展推进中心负责制定可持续发展工作计划，部署可持续发展相关事项，包括可持续发展工作的监督、考评和具体运作等。可持续发展推进中心接受董事会的监管，跟踪公司可持续发展工作的开展情况并定期汇报，就其工作适当性和有效性向董事会提出建议。

- 执行：可持续发展执行团队

可持续发展执行团队负责按照可持续发展推进中心的规划部署，落实可持续发展相应工作事项，并定期汇报可持续发展工作的执行进度与成效。可持续发展执行团队由公司各职能部门组成，在可持续发展推进中心的协调下，就可持续发展事宜进行充分的沟通与交流，助推可持续发展理念落实到公司的各个业务层面。



立讯精密可持续发展管理架构

2. 可持续发展管理理念

公司从经济、人与社会、环境三重底线出发，构建出符合公司实际情况的可持续发展体系，并贡献于联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。集团始终希望通过领先的科学技术贡献于美好社会建设。我们的营运场所遍及全球，解决全球可持续发展议题是集团的重要社会责任之一。我们运用自身的核心能力与资源，呼应联合国所发起的可持续发展目标，作为集团可持续发展目标。



3. 利益相关方沟通

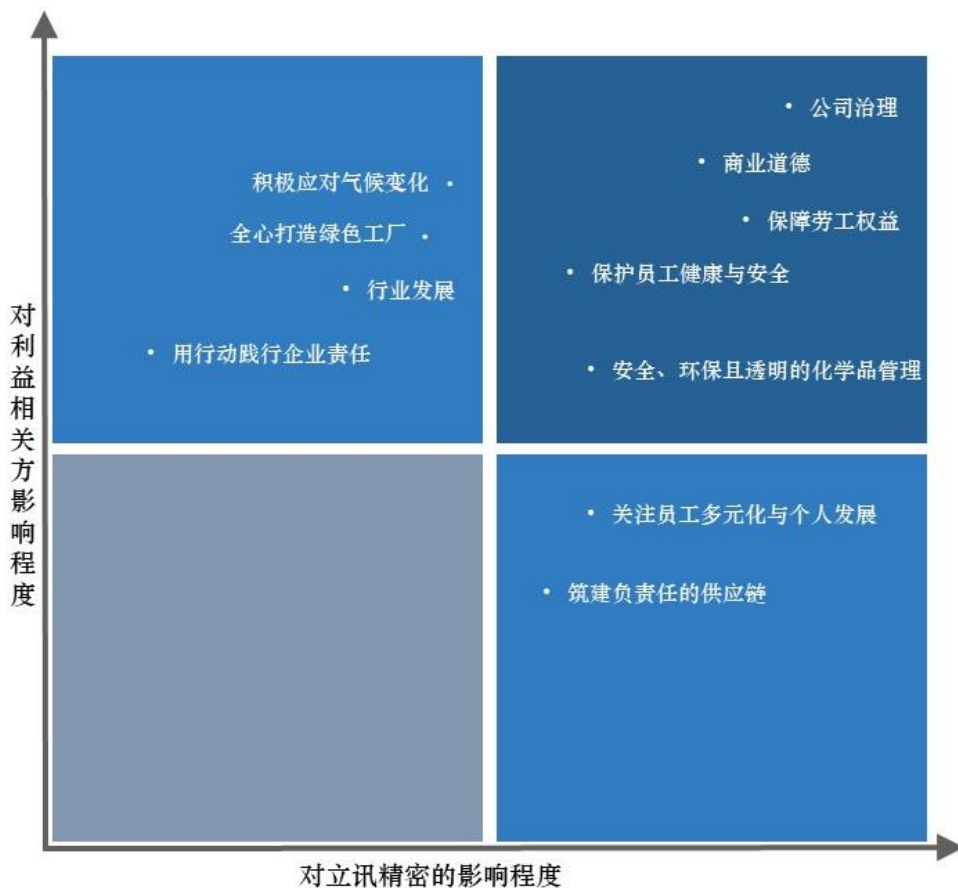
利益相关者的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础。立讯精密积极识别利益相关方，通过各种渠道与各利益相关方进行全面、真诚的沟通并及时回应，以及时了解其在可持续发展方面的期望诉求和意见建议，实现公司与利益相关方共同价值的最大化，合作共赢、和谐发展。我们识别出的主要利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资者、供应商及合作伙伴、客户、员工、社区等。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
政府及监管机构 	合规运营 依法纳税 气候变化 碳减排 排放物管理与资源使用	接受监督 定期披露 不定期汇报 参与研讨会
股东/投资者 	公司治理 公司行为 风控合规 可持续发展管理投资回报 业务与盈利增长	信息披露 股东大会 投资者交流活动 调研问卷
供应商/合作伙伴 	可持续供应链 阳光采购 供应商管理 冲突矿产管理	公开招标 供应商日常沟通 供应商考察与稽核 供应商培训与赋能 调研问卷
客户 	产品质量 产品创新 优质服务 碳减排	在线沟通平台 客户投诉及回访 满意度调查 参与研讨会
员工 	劳工权益 员工健康与安全 员工发展与培训 员工沟通与关怀	工会 安全教育与演练 员工培训 员工沟通渠道 员工活动 调研问卷
社区 	气候变化 碳减排 排放物管理与资源使用 化学品管理 环境保护 社会责任	绿色产品设计 打造绿色工厂 开发清洁技术 推广节能减排 社区沟通 公益慈善

4. 重大性议题识别

在与各利益相关方互动沟通的基础上，我们梳理出与本公司相关的可持续发展相关议题与领域，由可持续发展推进中心组织讨论和筛选。

2020 年度，在既有沟通渠道的基础上，我们针对公司管理层及员工、关键供应商和部分投资者等利益相关方下发利益相关方可持续发展议题调查问卷，并收集了各类利益相关方对于公司可持续发展管理工作的意见和建议，作为公司未来开展可持续发展管理的重要依据和指导方向；根据利益相关方对可持续发展议题的评估结果，最终确定公司可持续发展重大性议题矩阵。



经济责任

Economic Responsibility

立讯精密期待通过技术让人民享受美好生活，为全球的可持续发展进程做出贡献。我们的首要责任是在守法合规的前提下，通过规范治理、技术创新追求稳健运营，积极应对环境变化的挑战，为企业、客户、投资者等利益相关方创造价值。



签署廉洁协议的
供应商占比
98.6%



间接人员完成
廉洁教育比例
100%



全球第一家获得
USB4 Type-C
Cable 和 USB4
Type-C
Receptacle 认证



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



12 负责任
消费和生产



10 减少、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

立讯精密致力于保障所有股东的利益，积极承担经济责任。我们以连接器为主业并实现版图的不断优化扩张，构建了消费电子、医疗业务、汽车业务和企业级通讯四大业务板块，为未来发展奠定坚实基础。与此同时，我们在快速发展与稳健运营之间寻求平衡，通过完善治理架构不断加强公司治理；遵守商业道德准则，落实行为规范；加大研发支出，推动实现智能制造，积极促进行业发展。立讯精密将勤耕不辍，坚毅笃行，创造价值，连接美好未来！



公司治理

- ★ 治理体系
- ★ 股东权益保护
- ★ 投资者关系管理
- ★ 薪酬披露
- ★ 风控合规



商业道德

- ★ 廉洁管理
- ★ 知识产权保护
- ★ 反不正当竞争



行业发展

- ★ 全链条管控品质质量
- ★ 推动实现智能制造
- ★ 持续加大研发投入

（一）公司治理

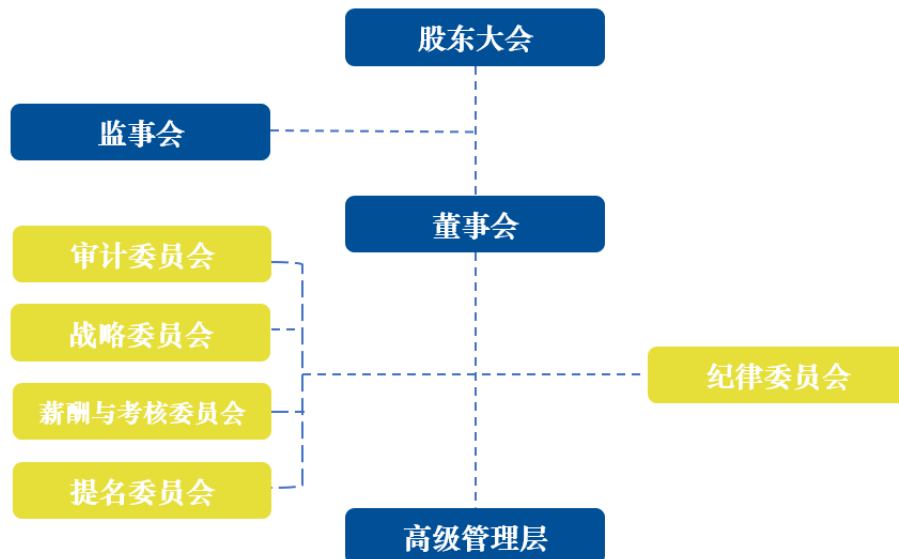
立讯精密不断健全公司制度体系，规范公司生产运作，完善公司治理架构，不断提升公司治理水平。同时，公司注重股东权益保护和投资者关系管理，强化公司治理，防止大股东操纵和内部人控制，持续强化风险管理。

1. 治理体系

立讯精密严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及其他法律法规、规范性文件的要求，制定了《公司章程》，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的治理架构。根据《公司章程》，立讯精密明确了各层级在决策、执行和监督等各方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调与制衡机制。

公司持续优化组织结构，通过构建层次清晰、权责明晰、制衡有效的组织架构与制度体系，不断提升股东大会、董事会、监事会和高级管理层的履职能力。一方面，公司不断提高董事会的独立性和专业性，增强公司决策的科学性和合理性；另一方面，公司不断提高独立董事和监事会的权威性，发挥独立董事和监事会对经营层的监督制衡作用。

公司健全完善外部监督约束制度体系，为独立董事和监事会监督制衡董事的行为提供制度规章保障与公开透明平台；适时引入市场监督，通过完善信息披露、外部审计等，让市场参与者发挥监督作用，形成良性的外部约束机制。



立讯精密公司治理结构

1.1 董事会

公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事，保证董事选聘的公开、公平、公正和独立。公司高度重视董事会成员的多元化，目前公司董事会成员共7名，其中独立董事3名，满足中国监管机构关于上市公司董事会成员中应当至少包括三分之一独立董事的监管规定。各董事具备电子制造行业、财务管理、法律等不同学科背景，并在相应的领域深耕多年，积累了丰富的工作经验，保证充分落实执行多元化方针。董事任期3年，可连选连任，独立董事连任时间不得超过6年。

公司注重股东利益，坚持科学决策，相信健全有效的董事会是公司治理的基础。公司董事会设立了审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会4个专业委员会¹协助董事会履行其职责。2020年度，公司共召开13次董事会会议，审议通过了《关于控股股东减持股份暨权益变动提示性公告》《独立董事关于相关事项的独立意见》《2020年度第一季度报告全文》《关于聘任首席运营官公告》《关于对外投资暨关联交易进展公告》53项文件和议案，涉及公司日常运营、财务信息及其披露、增资子公司、内部控制制度建设与实施等方面，所有应出席董事均出席会议。2020年，依据《深圳证券交易所上市公司保荐工作指引》等规定，公司还接受了保荐机构中信证券股份有限公司的持续督导培训，培训对象包括董事、监事、高级管理人员、证券事务办公室与财务部相关人员，就上市公司治理、上市公司董事、监事、高级管理人员职责、杜绝内部交易、关联交易相关规定、上市公司信息披露相关规定等开展培训。

1.2 监事会

公司监事会根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及《上市公司章程指引》等相关法律法规和规章制度的规定，切实履行职责，勤勉尽责地开展各项工作，监督公司规范化运营。

为维护公司和股东，尤其是社会公众股东的合法权益。一方面，监事在履行监督职责过程中对董事执行公司职务的行为进行监督，对于存在违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的董事可以提出罢免的建议。另一方面，针对董事已经或者可能给公司造成重大损失的行为，监事将及时向董事会、监事会报告，提请董事会及高级管理人员予以纠正，并向中国证监会、本所或者其他有关部门报告。除此之外，监事还会对定期报告提出书面审核意见，说明董事会对定期报告的编制和审核程序是否符合法律、行政法规、中国证监会的规定，报告的内容是否真实、准确、完整地反映上市公司的实际情况。2020年，公司共召开13次监事会会议，满足《上市公司章程指引》中监事会每6个月至少召开一次会议的规定，审议通过了《监事会对公司<2020年第一季度报告>

¹ 各专业委员会的主要职责及2020年履职情况详见立讯官网可持续发展版块

的审核意见》《第四届监事会第二十二次会议决议》48项文件和议案，所有应出席监事均出席了会议。

2. 股东权益保护

立讯精密根据《公司章程》制定了《股东大会议事规则》，坚持从股东权益角度出发，建立能保证所有股东充分行使权利、享有平等地位，特别是使中小股东享有平等地位的公司治理结构。根据《股东大会议事规则》，公司在召开股东大会前发出书面通知，将会议拟审议的事项以及会议日期和地点告知所有在册股东，股东（包括股东代理人）以其所代表的有表决权的股份数额行使表决权，每一股份享有一票表决权。股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式，为股东参加股东大会提供便利，同时在股东大会决议公告中披露中小股东单独计票结果，充分反映中小股东的意见。

公司于2020年7月27日召开了本年度第一次临时股东大会，审议通过了《延长公开发行可转换公司债券股东大会决议有效期》《提请股东大会延长授权董事会全权办理公司公开发行可转换公司债券具体事宜有效期》2项议案。

为维护中小股东权益，立讯精密通过遵守《中华人民共和国公司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，并在《公司章程》中明确关联交易相关管理规定，促进市场公平竞争。股东大会审议有关关联交易事项时，关联股东不应当参与投票表决，其所代表的有表决权的股份数不计入有效表决总数；股东大会决议的公告应当充分披露非关联股东的表决情况。公司与关联方发生的交易金额在3,000万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值5%以上的关联交易，由公司董事会先行审议，通过后提交公司股东大会审议。关联股东的回避和表决程序为：

- 1) 公司董事会秘书或关联股东或其他股东根据相关规定提出关联股东回避申请并进行回避；
- 2) 关联股东不得参与审议有关关联交易事项；
- 3) 股东大会对有关关联交易事项进行表决时，在扣除关联股东所代表的有表决权的股份数后，由出席股东大会的非关联股东按本章程规定表决。

2020年，立讯精密还对公众披露了《关于2020年度日常关联交易预计公告》《控股股东及其他关联方占用资金情况的专项审计说明》等公告，使得所有股东可获悉关联交易的情况，增强交易的透明度，以维护中小股东的利益。

3. 投资者关系管理

立讯精密为境内外投资者建立多样、有效的沟通渠道，包括网上互动平台、投资者热线、

定期邮件往来、网上业绩说明会及现场交流活动等。通过维护良好的投资者关系，公司有效加深了投资者对公司经营业务、发展战略与投资价值的了解，保护中小投资者的利益。

公司也在不断加强可持续发展事项的内外沟通，对内建立了可持续发展推进中心强化公司可持续发展事宜的上传下达，对外由董秘办构建投资者可持续发展事宜沟通渠道，并不定期与投资者进行互动。同时，公司及时跟进内外部关于可持续发展事宜的意见与建议，逐步推动建立一个高效且透明的沟通机制。2020 年公司以多种形式开展投资者交流活动，在促进投资者交流的同时更维护了投资者关系。

开展投资者交流
活动

3 场

通过电话、邮件形式
与投资者沟通

超过 500 次

在深交所互动易平台
回复投资者提问

共计 246 个

4. 薪酬披露

4.1 决策程序

立讯精密的董事、监事及高级管理人员的薪酬遵循严格的决策程序，首先由薪酬与考核委员会负责制定董事、监事及高级管理人员的薪酬计划，然后经董事会及股东大会审议通过后才能最终实施与落实。同时，监事会及独立董事作为监督机构，应当就薪酬计划是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。

4.2 确定依据

- 薪酬绩效制定依据
立讯精密倡导以价值为导向的绩效文化，对董事、监事及高级管理人员实施绩效考核，对其收入采取“固定工资+短期激励+长期激励”的薪资结构。
- 股票期权激励制定依据
除支付以绩效为基础的薪酬福利外，股东大会还审议批准了股票期权激励计划，以健全长期有效的激励约束机制，进一步完善公司的薪酬考核体系。公司向董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干等设立了股票期权激励计

划。该激励计划授予激励对象股票期权，并将业绩成果与行权挂钩，激励员工的工作积极性、创造性。

4.3 考核管理

有效的绩效考核机制是健全完善薪酬体系的重要保障，立讯精密制定了系统科学的考核管理办法，为董事、监事及高级管理人员的薪酬发放提供评价依据。在董事会的授权下，薪酬与考核管理委员负责薪酬考核，以公司设定的业绩指标为基础，以各阶段设定的考核指标或工作表现为考核依据，保证绩效考核和评估结果充分反映员工的真实绩效表现和能力水平，保证考核的透明度。

- 薪酬绩效考核管理

立讯精密也根据公司的经营状况和个人的工作业绩对董事、监事、高级管理人员进行年终考评，并按照考核情况确定其全年收入总额。

- 股票期权激励²考核管理

股票期权激励计划的考核内容分两部分：首先是公司业绩。公司业绩的完成与否是能否行权的基本条件，也是后续个人绩效考核的前提，其次是个人绩效。公司每年制定和修正各岗位的绩效考核指标，并根据每个绩效考核指标的重要性确定其权重及目标值。在此基础上，公司每年对绩效考核指标的完成情况进行统计，最终得出每个人的绩效考核结果。考核结果分 A+/A/B/C/D 五个等级，分别对应不同的可行权比例。

本年度公司董监高薪酬体系及股权激励情况详见官网可持续发展版块经济责任章节。

5. 风控合规

面对不确定的外部环境，有效识别内部风险、完善公司治理是企业防控化解风险持续稳健经营的重要抓手。立讯精密不断加强风险管控，完善合规管理，推进内部审计，促进公司持续发展。

5.1 风险管控

公司依据财政部会同证监会、审计署、银监会、保监会制定的《企业内部控制基本规范》，以各项应用指引中所列主要风险为依据，结合本公司的内部控制制度，全面系统持续地收集相关信息并及时开展风险评估。公司准确识别与控制目标相关的内部风险和外部风

² 立讯精密股票期权计划详见深交所网站

险，确定相应的风险承受度，权衡风险与收益，确定风险应对策略，通过风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等应对策略的综合运用，实现对风险的有效控制。公司采用定性与定量相结合的方法，按照风险发生的可能性及其影响程度等，对识别的风险进行分析和排序，确定关注重点和须优先控制的风险。随着公司内、外部经营环境的变化，公司将进一步完善风险评估机制，以适应未来发展的需要。

5.2 合规管理

合规运营是企业实现长期稳健发展的前提，立讯精密秉持合法合规的治理理念，致力于打造规范、透明、健康的发展模式。依据《企业内部控制基本规范》等关于上市公司内部控制的监管要求，公司持续完善内部管理，保证公司所有环节正常有序、合规有效地运行：

- 采购环节，公司严格规范采购合同，降低法律和商业风险，同时重视供应商管理，建立了完善的供应商开发、认证、评价及退出机制，合理保证供应链的稳定与高效。公司定期检查和评价采购过程中的薄弱环节，采取有效控制措施，确保物资采购满足企业生产经营需要。
- 生产环节，公司围绕客户需求，严格执行相关质量控制标准，对产品从开发到生产全过程进行严格监管和检测，有效保证出产高品质产品，规避重大产品质量和违规风险。
- 销售环节，公司建立了完善的销售及收款管理制度，并制定标准作业程序，规范销售行为，防范销售风险。

此外，公司也对资金活动、资产管理、研究开发、预算管理等全过程进行管理优化，确保公司的各项经营活动都处于合法合规的框架下。

5.3 内部审计

为确保企业相应管理制度措施与程序得到全面准确地执行，立讯精密高度重视内部监督，建立和完善了“专门负责、全面覆盖、重点突出”的内部审计体系。

- 专门负责：为进一步规范立讯精密的内部审计工作，提高内部审计工作质量，公司设立内核处作为专门的内部审计机构，由内核处负责对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况的日常监督检查。
- 全面覆盖：公司的内部审计覆盖公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节，除研究开发、采购业务、销售业务、资产管理等硬性层面，也

包括组织架构、发展战略、社会责任、企业文化等柔性层面。同时，内核处可以根据公司经营状况的变化，对内部审计的业务环节进行调整。

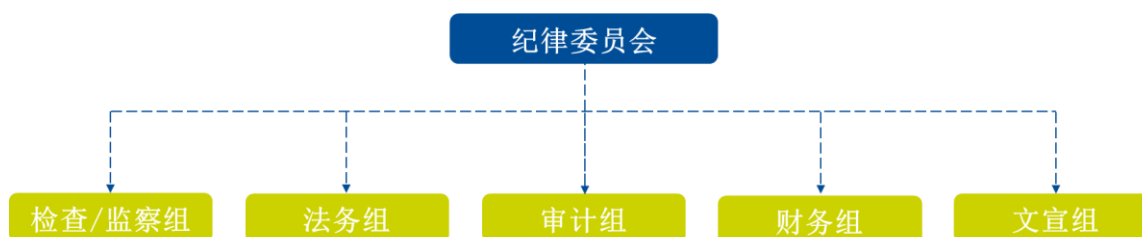
- 重点突出：公司根据自身经营业务，定期或不定期对资金募集、提供担保、关联交易等高风险领域和事项进行重点突出的专项审计。公司尤其重视反贪污舞弊的专项审计，由内核处负责协助建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，并重点关注和检查内部审计过程中可能存在的贪污舞弊行为。

（二）商业道德

1. 廉洁管理

反贿赂与反腐败是构建廉洁、透明商业社会的基本准则，也是立讯精密的价值观和企业文化的内在要求，同时体现了公司管理层对于道德、诚信、守信经营的承诺。立讯精密严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》，坚决反对贿赂与腐败的行为，通过制定《员工手册》《道德规范作业程序》和《全球商业行为与道德规范准则》等一系列规章制度，规范员工和合作伙伴的行为，构建了“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的企业文化。

为有效推动“守诚信、倡廉洁、惩贪腐”，公司在董事会下设置纪律委员会，依据法律法规和公司相关规章制度，监察受理与立讯精密集团职员或单位相关的违法违规、违反职业道德准则、损害公司利益行为的投诉和举报。纪律委员会直接向公司董事长汇报，并具有独立调查管理的权限。纪律委员会不断加强公司廉洁建设，从源头上构建“不想腐、不敢腐”的思想堤坝。



注：上图各部门的主要职责详见：

<https://www.luxshare-ict.com/sustainability/CorporateGovernance.html>

对于公司内部员工，公司明确规定了员工在与客户、供应商、合作伙伴的业务往来中，应以遵守法律法规、符合商业道德的方式处理商业馈赠和款待，不得提供或接受超出合理标准或违反公司政策的商业馈赠和款待。同时，公司通过与员工签订《廉洁保证书》和《员工行为准则承诺书》，要求所有新员工入职时必须签署廉洁协议，确保员工对企业

廉洁诚信要求的认识，深化员工对企业廉洁诚信文化的理解。公司为所有员工准备了反贪腐相关课程，要求所有人员每季度必须在公司内部学习平台完成相关学时，并且将其作为加薪与晋升的标准之一进行考核，实行一票否决制度。

对于公司合作伙伴，公司要求所有供应商都签订《厂商廉洁承诺书》，承诺绝不向立讯精密提供任何形式的贪污、贿赂或其他不正当利益输送活动。公司每月会定期发布《廉洁告知函》至各合作厂商代表和公司业务代表，与供应商和合作伙伴共同构建诚信廉洁的业务关系，实现廉洁诚信文化建设的长效性。同时，公司在每年供应商大会中也会对参与供应商进行反腐宣导，确保商业活动中杜绝任何形式的商业贿赂。截止 2020 年 12 月 31 日，签署廉洁协议的供应商数量为 9,320 家，占供应商总数的 98.6%，覆盖全部核心供应商。

公司为员工、客户或供应商提供专门的投诉通道，鼓励知情人士举报违规违纪行为。对于被证实确有违规行为的员工，公司将给予处分，严重者移交司法机关处理；对于被证实确有违规行为的合作伙伴，公司将终止合作关系，并追究相应法律责任；

董事、监事、高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任，损害股东利益的，股东可以向人民法院提起诉讼。

公司不断健全内外部举报人保护机制，所有举报均由纪律委员会安排专案稽核人员保密处理，杜绝被举报部门或人员知悉相关举报来源，这一要求也在《道德规范作业程序》中有明确要求，确保员工或各利益相关方不会因拒绝参与贿赂和腐败或举报腐败行为而受到打击报复。

投诉通道



定期申报：定期组织申报，申报方式包含《供货商主动申报书》《员工主动申报书》等形式



举报邮箱：justice@luxshare-ict.com



专线电话：0769-38800880

案例

东莞立讯精密“反腐倡廉专题培训会”

2020年度，东莞立讯精密对所有管理人员和对外接触人员开展“反腐倡廉专题培训”。培训会由纪律委员会主导，通过法规条文与各类实际案例相结合的形式，向员工讲述了供货商违规操作、利用职务之便索要回扣、工程项目私自发包等常见的贪污违法案件，让员工充分认识到职务犯罪的危害性和严重性，在提高员工对反腐倡廉重视度和自律性的同时，更为员工敲响了警钟。



公司从培训层面着手，积极推进廉洁文化。我们制定了专门的廉洁培训考核管理办法，新员工入职之初便纳入商业道德规范与反贪污培训体系。报告期内，公司举办商业道德和反贪污专项培训，覆盖董事会、高级管理层、中级管理层及普通员工的所有直接及间接员工³。同时，公司要求所有间接员工通过“i 学堂”自主进行反腐倡廉线上培训。线上培训采用“网课+考试”的形式开展，成绩满分才能通过，且培训结果与员工的年终考核挂钩，直接影响员工的薪酬福利与提拔晋升。2020年，公司开展廉洁教育累计覆盖间接员工完成比例为100%。未来公司将继续推进廉洁培训，承诺将逐年增加各层级参与商业道德及反贪污培训的时长。

2. 知识产权保护

立讯精密严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》及业务所在国家或地区的知识产权相关法律法规，并在此基础上结合企业特点及实际，编写《知识产权管理手册》，不断完善知识产权保护和管理体系，努力实现知识产权从数量到质量，从质量到效率的不断提升。

公司充分尊重他人知识产权，定期与不定期监控产品的知识产权风险。公司指派相关部

³ 直接员工即从事生产制造一线作业且与产能直接挂钩的员工；间接员工即不直接参加生产制造的员工，如从事工程研发、品质、项目管理、IT、销售、管理等的员工

门对产品从研发立项、设计、采购到销售的全环节进行专利调查，有效排查和管控公司经营活动中的潜在知识产权侵权风险；必要时，公司会请外部专业顾问判断知识产权风险，给出专利无效性分析或回避设计/商业模式的建议。同样，公司也注重知识产权的自我保护，对于假冒伪劣、商标侵权、恶意竞争等侵害公司知识产权、损害公司合法权益的侵权行为进行主动维权，坚决捍卫公司的合法权益。

为进一步推动知识产权管理工作的开展与落实，公司还专门开设了专利管理知识系列课程，并组织相关培训，充分提升员工的知识产权意识。除了课程培训，公司也充分利用宣讲的形式，在本年度举办的华东厂区研发项目优秀案例分享会中，公司专门委派知识产权部人员进行专利管理方面的内容分享，让员工充分了解到专利和知识产权的重要性。2020年，公司新增专利 225 件，现有有效专利 2,139 件。

3. 反不正当竞争

立讯精密一直严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在国家或地区的反垄断相关法律法规，在此基础上公司完善了《道德规范作业程序》并明确规定不得运用非法的手段，收集竞争者的商业秘密或其它机密信息，非法侵入、窃盗、窃听、贿赂取得及偷取等而明显违法的行为。同时，公司高度重视客户价值及权益，明确禁止发布虚假或误导广告信息，与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。

（三）行业发展

立讯精密作为行业领先的科技型制造企业，坚信科技创新是引领企业发展的源动力。上市以来，公司始终将研发创新放在企业战略的高度位置，持续坚持对科技研发的大力投入，努力革新传统制造工艺，不断提升自动化生产水平，将各段精密制造工艺平台化。



立讯精密加入的相关行业组织

1. 全链条管控品质质量

质量是公司价值和尊严的起点，自成立以来，立讯精密始终将“品质第一”深入企业价值观，除了不断通过科学有效的质量管理方法，建立健全质量管理体系以外，更是将质量保证深度融入到产品的设计、制造、检验全链条流程中。

在对产品质量的高度重视下，公司打造出了一套完整、先进的NPI（新产品导入）管理流程，从产品的开发设计源头开始管控品质质量，并以量产最高要求作为往下一阶段推进的许可标准，为产品的顺利量产打下了坚实基础。多年来的稳固坚守与精耕细作，不仅实现了公司业绩的持续高速增长，也奠定了公司在品质保障方面的核心竞争优势。

目前，立讯精密已经完成ISO 9001、ISO 14001和ISO 45001三大体系的建设，各主要生产基地已通过或规划完成三大体系认证。同时，所有生产基地也根据客户及自身管理需求通过SONY GP (Green Partner)、QC 080000、ISO 50001能源管理体系和ISO 14064温室气体排放等环保认证，以及汽车产业国际质量管理标准IATF 16949和医疗器材业质量管理体系认证ISO 13485。

案例

“质量月”专题活动

为全面提升员工的品质意识，提升企业质量竞争力，立讯精密积极响应国家号召，开展质量月专题活动。活动开展以来，各园区以打造“品质立讯”为目标，以为客户提供优质产品为切入点，开启了“质量月”的N种打开方式：昆山园区举办“品质管理知识竞赛”，以竞赛的形式增强员工的品质意识；滁州园区开展“你心中的品质”手抄海报评比，在创作中激发员工质量创新活力；江西园区开展“质量、环境、有害物质”理论培训，通过理论学习和模拟实践，提高员工的标准化与规范化水平。



【品质管理知识竞赛】

10支参赛队伍积极参与

40名参赛选手积极抢答

5个得分环节紧扣心弦

每一道选项都需要慎重选择

每一个细节都不容忽视

2. 推动实现智能制造

立讯精密智能制造设计中心负责相关智能制造技术的引入与优化，中心现有 800 名员工，由软件开发，视觉开发，机构设计，机械加工，设备制造等机能组成。中心广泛应用高精密机械设计技术、视觉引导、视觉量测、缺陷检测技术、数据自动收集、云计算和智能分析技术，开发实施产品制造大数据分析系统、设备全生命周期管理系统、智能仓储、智能车间、自动化生产设备和生产线，高精密组装加工设备等智能化系统和精密设备。服务涉及线束、智能穿戴、通讯产品、无线充电、摄像模组、声学、SMT（表面组装技术）、汽车、医疗、射频等产业，助力集团在产品制造、研发的多样性和先进性发展。

在产品自动化工艺方面，公司将产品设计与自动化制程设计无缝衔接，在确保关键工位制程能力保持业内领先的基础上，全面导入视觉机器人进行 AOI（自动光学检测），以实现零件与治具的主动相互配合定位。在产品质量控制方面，公司运用大数据与 AI 技术并配合自研的算法，将量测数据实时回馈，使产品本身具有可靠的品质保证与完整的可追溯性。此外，公司进一步导入智能物流与仓储，实现整个工厂由原材料入库开始到最终产品入库的自动物流生产系统，以及生产制造各工序间的自动化对接，最终实现无人化、智能化工厂。

案例

高速线缆智能制造系统

立讯精密持续推进公司智能化转型的步伐，致力于成为中国智能变革的推动者、引领者和赋能者。本年度立讯精密着力建设高速线缆智能制造系统，具备自动派工追溯、制程生产信息即时反馈追踪、模治具使用监控管理、设备运作/维护监控管理、制程品质监控管理等功能，实现在智能排产、质量追溯、质量信息管理、终端交互、设备管理、数据信息管理、仓储物流管理等方面的自动化。目前该系统已投入使用并处于不断优化的进程中。



3. 持续加大研发投入

“创新”是立讯精密企业文化八大核心价值观之一。自成立以来，立讯精密始终坚持以技术导向为核心，我们坚信，一切前瞻性战略布局的落地与核心技术的掌握及应用能力密不可分。在未来，立讯精密将持续坚持对研发技术的大力投入和创新，努力革新传统制造工艺，逐步实现中国制造向中国“智”造迈进。

目前，公司研发投入主要分为先期投入和产品迭代投入。先期投入主要围绕公司中、长期的产品与业务规划布局，囊括了公司在未来新产品新领域的投入以及针对底层技术研究的相关投入；产品迭代投入则是围绕新方案、新产品从有概念到 NPI 过程中的研发投入。同时，公司高度重视在底层材料及创新生产技术的长期耕耘，研发团队持续深入技术前沿国家和地区，学习探索先进精密制造工艺与产品应用，与核心客户共同建立了数间先进技术开发实验室，共同开发如新点胶工艺、AOI 外观检查及激光焊接等前沿技术。持续、稳定的研发投入，不仅稳固了公司行业领先优势和地位，也能不断提高公司面对多变宏观环境的抗风险能力，为公司未来持续快速发展奠定了坚实基础。

此外，公司在实验室的建设上投入了大量的资金和资源。公司已建有 24 间实验室，主要分布在中国华南、华东及台湾地区，其中 4 间已经获得 ISO17025 认可。

案例：研究成果获全球第一专业认证

2020 年度，立讯精密的创新研发不断取得突破，研究成果也再创佳绩，获得世界认可和多项全球第一的荣誉：本年度 9 月和 12 月，立讯精密通过了 USB-IF 协会所公布的最新“USB Type-C Connectors and Cable Assemblies Compliance Document Revision 2.0”标准认证，取得了 USB 协会 Global Pass 的测试结果并公告在 Integrator List 网站，成为全球第一家获得 Full-Featured USB-C Cable（USB4 Gen3）认证的制造企业和全球第一家获得 USB-C Receptacle Connectors（USB4™ Gen3）40Gbps 认证的制造企业。



人与社会责任

Human and Social Responsibility

人才是立讯精密的核心资源，我们尊重员工，坚守劳工准则，保障员工合法权益；我们重视人才，加大人才招聘，提供多样化培训机会，为员工打造广阔的晋升发展平台；我们关心员工，通过健康、安全的工作环境以及完善的福利与关怀举措，与员工共享可持续发展的价值。我们始终认为人力资本发展是公司可持续发展的重要基石，立讯精密始终坚持打造能够吸引人才的且适合人才成长的组织。



全员培训总时长
1,323,332 小时



健康与安全总
投入超
18,475 万元



冲突矿产问卷
回复率为
96.6%



向社会各界捐
赠防疫物资和
现金总额超
1,780 万元



立讯精密致力于塑造真正吸引全球人才的全球化工作环境，不断创造创新我们的产品和服务，从而为整个社会做出自己的贡献。我们秉承“务实、进取、开拓、创新、协作、融合、感恩、回报”的企业核心价值观，高度尊重员工，坚守劳工准则，保障员工合法权益。我们关爱员工，通过健康、安全的工作环境以及完善的福利与关怀举措，与员工共享可持续发展的价值。我们还为员工提供多样化的培训，打造广阔的晋升发展平台。

我们深知企业的可持续发展不仅是实现企业自身的战略目标，也对合作伙伴及运营所在社区发展有重要的价值。作为负责任的企业，立讯精密高度关注供应链合规性和可持续性、积极识别和管理供应链对环境和社会的影响；支持运营地所在社区的可持续发展，积极践行社会责任。

我们开展基于责任商业联盟(RBA)行为准则的要求劳工权益审核，包括劳工权益、职业健康与安全等其他 CSR 风险，以便我们及时有效地实施纠正措施计划。2020年，集团范围内各个厂区共开展 130 次社会责任内外部稽核。



保障劳工权益

- ✦ 禁止雇佣童工
- ✦ 反歧视、骚扰和虐待
- ✦ 杜绝强迫劳动
- ✦ 倡导结社自由与劳资谈判



保护员工健康与安全

- ✦ 职业健康与安全
- ✦ 化学品安全管理
- ✦ 员工疫情管理



关注员工多元化与个人发展

- ✦ 员工多元化
- ✦ 员工发展与培训
- ✦ 员工沟通与关怀



筑建负责的供应链

- ✦ 供应商社会责任要求
- ✦ 供应商责任管理落实
- ✦ 稳步优化冲突矿产管理、推动供应商能力建设



用行动践行企业公民

- ✦ 用温度回馈社会
- ✦ 投身环境保护

（一）保障劳工权益

立讯精密严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》及各运营所在地的员工雇佣相关法律法规，关注《世界人权宣言》《经济、社会及文化权利国际公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》以及联合国全球契约等全球倡议，不断完善劳工管理体系。

立讯精密始终认为每一位员工都是公司可持续发展的重要基石，致力于打造能够吸引人才的且适合人才成长的组织。我们制定了《员工手册》《全球商业行为与道德规范准则》《道德规范作业程序》《人力资源管理作业程序》等管理文件，明确尊重和维持每一位员工的各项劳工权益，杜绝任何在用工方面的歧视行为，严禁任何漠视与践踏员工权益的行为。针对各管理制度及文件，我们制作了多语言版本，以确保来自不同国家或地区的员工都能准确地了解公司对员工劳动权益保障的要求。

1. 禁止雇佣童工

我们承诺坚决禁用童工并限制未成年劳工就业，制定了《招聘管理办法》，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节通过多种方式审核确认应聘者的有效身份证明，确保不招聘童工。一旦发现雇佣童工的情况，我们规定应立即采取拯救措施，包括立即停止其工作，并送去医院进行体检以确保身体健康，将其安全送回家中，所产生费用由所在厂区承担。针对未成年工，公司制定了《劳务派遣管理办法》《学生实习管理办法》《各地派驻工作管理办法》《未成年工管理作业程序》，规定不得安排未成年工加班、上夜班以及从事危害岗位等，以确保未成年工在工作时长、工作环境和安全培训等权益方面能够得到保护。

2. 反歧视、骚扰和虐待

我们坚决禁止歧视、杜绝工作场所中的骚扰和虐待行为，杜绝以苛刻或不人道的待遇恐吓或要挟员工，包括但不限于口头辱骂和骚扰、心理骚扰、精神和人身胁迫，以及性骚扰。我们始终努力保持使所有个人受到诚实、公平和礼貌对待的工作场所，不容忍基于种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、祖籍、公民身份、身体或精神状况、医疗状况、性取向、性别认定、退伍军人身份、婚姻状况或任何其他受法律保护的特征的歧视或骚扰。此外，立讯精密珍视工作人员的多元化背景并且公平地向所有的申请人提供受聘机会，向员工提供晋升机会。

3. 杜绝强迫劳动

我们遵循有关各运营地有关工作时间的法律法规要求，对员工加班有明确的工时限制，鼓励员工在非工作日充分享受休息。针对加班管控，各厂区均设有加班系统警示机制及自动通报机制来管控员工工时，员工加班时数在申请系统中均以不同颜色进行区分备注，当超过法定加班时数时其签核层级会进行相应提升。我们设置工时查询系统供各厂区工时负责人自行查询所属员工工时，以便合理安排员工加班。一旦发现伪造员工工时的情况，我们将责令该厂区立即进入自查整改的状态。我们将对工时管理系统全面审查，直至查明问题的根本原因；要求厂区提出整改计划，并确保修订后的政策得到落实，以防再次发生违规现象。

4. 倡导结社自由与劳资谈判

公司尊重结社自由，保障劳工权益，在遵守各运营地法律法规的基础上，并制定了《员工代表选举管理办法》《员工关系管理办法》《结社自由及集体谈判管理程序》等管理文件。立讯精密各厂区设有工会或职工代表大会，在相关管理规定中明确要求该组织需与员工或员工代表进行平等、诚挚的对话，确保劳工在无暴力、无压力、无畏惧、无恐吓和无威胁的环境下行使组织权，以建立健全和谐的劳资关系并努力解决劳工诉求。在任何场合下均维护劳动者的权益，劳工无需事先批准，拥有与他人结交、组建和加入各类员工组织的自由。同时，公司对于与类似工会组织的团体进行签约或即将签约、参加或即将参加的劳动者不采取区别对待或打击报复；如发现违反承诺的情况，公司将依照《劳动争议案件作业程序》迅速采取适宜的改正措施。此外，公司通过工会或职工代表大会为员工在工作满意度提升、劳动保障、职业心理辅导与申诉处理等方面提供帮助。

（二）保护员工健康与安全

立讯精密始终视员工健康与安全为运营过程中的重要议题。集团各厂区依照国家法律法规以及运营所在地的属地化要求，打造保障员工健康安全管理体系来防止安全事故的发生，并拟定突发事件预防和紧急应变管理办法，强化职场健康与安全；通过开展员工定期体检、举办员工健康安全培训以及讲座，以清晰地向员工根植健康与安全意识及理念。

1. 职业健康与安全

公司坚持“预防灾害、责任关怀；遵守法规、持续改进”的健康安全管理方针，建立完善的健康与安全管理体系，制定《EHS 管理手册》《应急准备及响应作业程序》《危险源识别和风险评价控制程序》《安全生产责任管理办法》《安全防护作业程序》《特种作业管理办法》《化学事故紧急应变管理办法》《消防紧急应变管理办法》《意外伤害紧急应变管理办法》等一系列职业健康安全管理体系文件，切实保障员工的健康

与安全。为了防止职业危害的发生，集团各厂区均设有主责部门负责员工健康与安全管理，各部门最高主管负责开展 EHS 相关工作并主导部门人员的 EHS 工作培训与宣导工作。截至 2020 年 12 月 31 日，立讯精密切集团各厂区通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例达 65.22%，共开展 ISO 45001 内外部稽核 138 次，稽核改善率均达到 100%，我们也将陆续在其他厂区进行该体系的推广。

员工健康安全表现	2020 年	2019 年
通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例 (%)	65.22	54.76
职业健康体检人数 (人)	20,844	11,949
年度公司发生的工伤事故总数 (次)	197	232
因工受伤人数 (人)	198	231

集团依照相关法律法规和 ISO45001 职业健康安全管理体系要求制定了《医疗健康和职业病预防作业程序》、《EHS 运行控制作业程序》等内部管理文件，定期组织第三方进行职业病危害评价和车间现场职业危害因素监测，在员工合同和生产现场进行职业危害因素告知，配置相应的劳保防护用品，针对不同职业病风险岗位定期组织相关员工接受职业病体检。2020 年，我们未发生任何职业病。

集团制定了《医疗健康和职业病预防作业程序》和《事故报告调查与处理作业程序》，规范工伤处理流程和紧急救护流程，规定工伤发生后应第一时间通知厂区工伤负责人，安排员工就医，并在 24 小时之内以工伤事故调查报告形式将工伤时间、地点及经过报送厂区工伤负责人。员工的工伤认定和医药费用报销由厂区工伤处理负责人根据事故调查报告内容向当地劳动局和医保局申请工伤鉴定，并跟进后续事务处理。2020 年，立讯精密未发生重大安全生产事故，因工死亡人数为 0。

为了推广职业健康安全文化，立讯精密推动各厂区安全文化宣传和工作落地。2020 年，公司持续组织各生产基地根据相应标准定期举办消防安全演习、化学品泄漏演习和食物中毒应急演习等多个演习，开展了多种职业健康安全培训，包括职业健康安全体系培训、职业病防治相关知识培训、生产车间安全生产制度与操作规程培训、安全生产月主题学习、化学品危险品培训、劳动防护用品介绍等。



各厂区开展消防演习



各厂区开展工伤预防培训与健康讲座



消防安全月活动科普消防知识

2. 化学品安全管理

危险化学品是企业安全事故和人员健康安全风险的主要因素之一，我们制定了《化学品控制作业程序》进行全流程管控。在选用新的化学品时，我们将进行彻底的无害替代品评估。所有新购买的危险化学品在使用之前，需经过新增化学品评估流程，审核化学品物质安全资料表（MSDS）和内部劳保用品和应急设施的符合性，确保

从源头管控与员工接触的化学品，避免使用危害性高的化学品。所有化学品依照 MSDS 和职业健康安全防护要求进行存储和使用管理，张贴 MSDS 和职业危害因素告知和安全指令标示，对相关人员进行化学品管理要求专项培训，组织接触化学品人员进行职业病体检。同时，各工厂制定了完善的化学品应急管理制度，配置相应的应急设施，并定期组织化学品泄漏演习。2020 年立讯精密未发生化学品泄漏事，未发生因使用危险化学品造成的工伤和职业病。



工厂化学品泄漏演习

3. 疫情管理

为应对 2020 年席卷全球的新型冠状病毒肺炎，立讯精密根据《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》《事业单位复工复产新冠肺炎防控措施指南》要求及时做出响应，第一时间成立了集团应急防控指挥部，迅速开展防疫工作。我们根据疫情及时统筹决策，为各厂区提供具体行动方针，各厂区应急小组在集团和当地政府的指导下开展工作，为各厂区员工提供健康保障。

针对员工复工管理，集团制定了一系列严格的防疫制度及相关措施，形成了员工从居家到工作的全面防疫控制流程。我们要求员工及时报备并监控个人健康状况，为公司员工提供足量的防疫物资，严格监控厂区进出人员，并进行体温监测和个人信息的登记；要求员工进入厂区佩戴口罩，及时对厂区进行消毒杀菌，提倡用线上会议取代线下会议。我们密切关注疫情的实时动态，及时发布公司公告，为员工的日常生活提供实时疫情信息与防疫知识，对由于疫情原因留厂过年的员工给予员工关怀。

立讯精密全面开展疫情防护措施



（三）关注员工多元化与个人发展

立讯精密始终致力于完善人才管理体系,开展多元化人才储备,强化员工队伍建设。我们高度关注员工的职业发展,持续培养全体员工提升岗位需要的专业能力,并为员工提供多种价值实现通道。

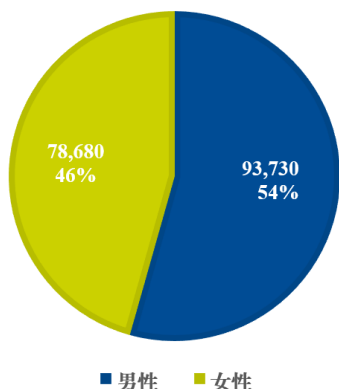
1. 员工多元化

我们始终坚持为员工创造一个和谐发展的、包容性的工作环境,给予每一位员工足够的发展空间,创造高效轻松的工作氛围,让员工可以自由地在组织中发挥出最大潜力。截至2020年12月31日,立讯精密全球员工总数172,410人。我们的员工来自全球20个国家和地区。在海外运营所在地,我们坚持优先聘用本地员工,持续构建多元化、多样性的员工队伍,其中海外员工总数47,736人。

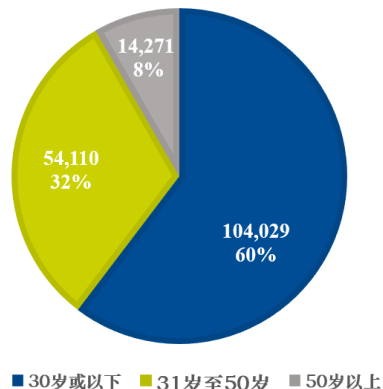
按性别划分(人)	2020年	2019年	按年龄划分(人)	2020年	2019年
男性	93,730	77,017	30岁或以下	104,029	81,904
女性	78,680	60,267	31岁至50岁	54,110	39,971
			50岁以上	14,271	15,409

按教育程度划分(人)	2020年	2019年	按专业构成类别划分(人)	2020年	2019年
本科及以上学历	9,190	7,152	生产人员	143,902	113,918
大专学历	16,034	14,127	销售人员	2,300	2,279
高中、中专及以下学历	147,186	116,005	技术人员	15,154	12,809
			职能人员	11,054	8,287

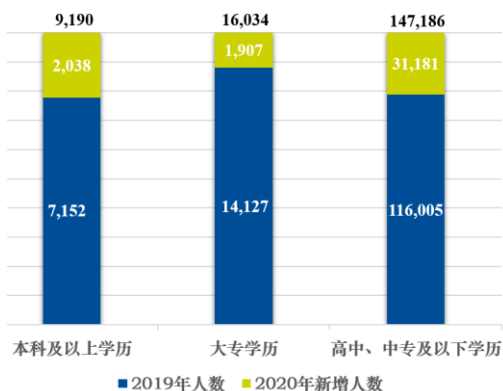
按性别类别划分 (人)



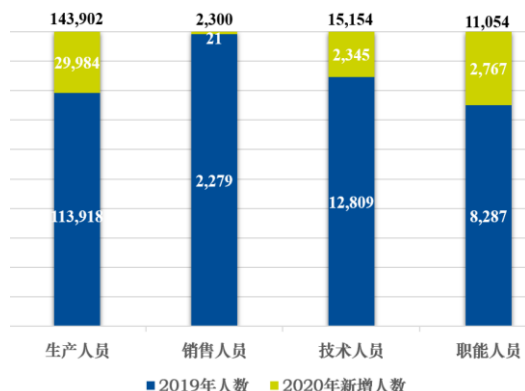
按年龄类别划分 (人)



按教育程度类别划分 (人)



按专业构成类别划分 (人)



2. 员工发展与培训

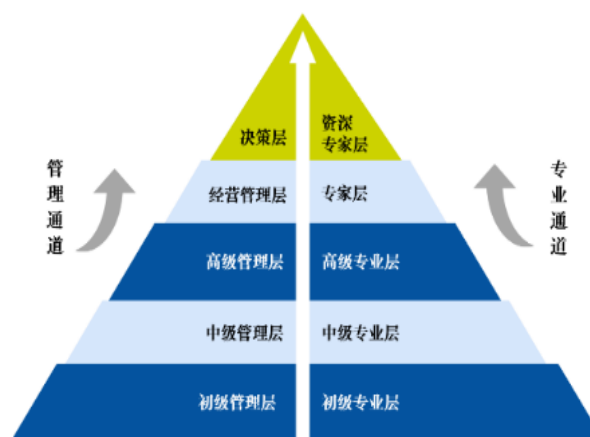
立讯精密依托于清晰的职业发展牵引和有竞争力的薪酬来吸引人才。我们充分鼓励员工发挥个人专长，帮助员工实现个人价值，同时也注重物质与非物质并行的激励方式，提高员工的幸福感。

2.1 科学的职业发展路径

立讯精密不断优化员工职业发展路径，在助力员工与公司共同成长的同时，还坚持实现员工的个人价值。集团根据《晋升管理办法》，考量并评估员工的个人能力及年度工作表现，还将个人综合素质纳入了员工绩效维度之中进行综合评估。为了保

障员工晋升的公平公正，我们设置了人事评议委员会负责处理员工针对晋升结果的上诉，以提供沟通对员工评估结果存在重大异议的平台。

我们每年定期开展员工绩效回顾工作，设置了管理通道及专业通道的员工职业发展双通道，鼓励员工自主选择单通道纵向晋升或跨通道横向发展，以充分发掘每一位员工的自身优势，扩大所有员工的职业发展空间。截至 2020 年底，管理人员晋升比例达 43.8%，共计在职管理人员 7,962 人；专业人员晋升比例 29.1%，共计在职专业人员 31,862 人。



立讯精密员工职业发展双通道

储备干部培养

本年度，我们开展了针对新入职应届生的储备干部培养方案，以促进应届生能够更好地适应并融入企业。我们从能力模型建设、留员体系、高管辅导体系、组织激励体系及团队融入机制对储备干部进行综合地考量与评估。



储备干部培养方案的应届毕业生

2.2 完善的薪酬管理体系

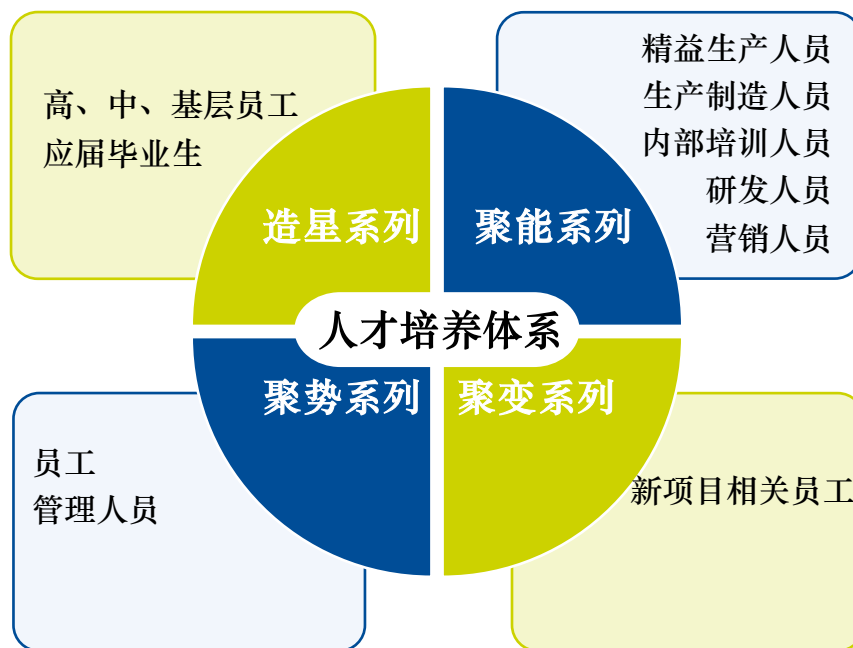
立讯精密严格遵照有关法律法规，制定集团员工工资、绩效、年终奖等薪资管理办法，科学合理地为员工提供具有竞争力的薪酬保障，设置了完备的员工薪酬管理制度，为员工缴纳“五险一金”，并按时支付员工工资。为帮助员工更加充分地了解岗

位工作职责与自身能力的匹配程度，我们搭建了包含员工自评及上级评估的多维度绩效评估体系，以客观并全面地反映员工的年度绩效表现。集团每年开展员工年度绩效沟通活动，以确保每一位员工在立讯精密的职业发展能够得到足够的支持和资源，提升并优化每一位员工的工作体验。我们设置了多样的员工薪酬组成，包括年终奖金、项目奖、核心干部股权激励、优秀员工奖等。

2.3 全方位的员工培训

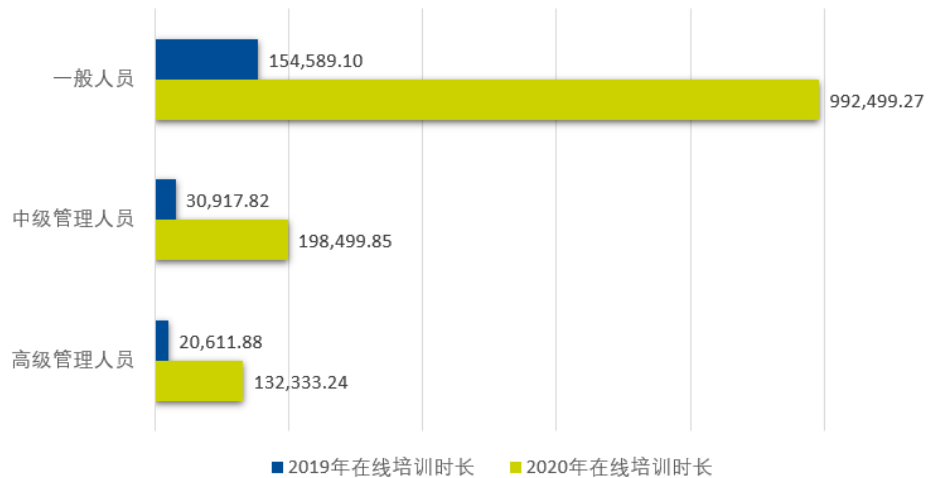
立讯精密高度注重员工职业生涯规划并致力人才培育。我们建立了完善的人才培养体系，以吸引并激励更多优秀的人才，促进员工与集团共同成长。

我们搭建了线上与线下相结合的学习平台，开展针对不同类型员工的及新项目的多维特色培训。依托于该平台，我们为全体员工提供分层分类的针对性培训，聚焦不同人群、不同需求推出了不同的培训系列。比如，针对高、中、基层管理人员以及重点高潜后备人才，主打“造星系列”培训，以打造高效且有活力的员工团队；针对生产制造、研发技术、营销、供应链等关键领域人才，主打“聚能系列”培训，不断提高不同岗位员工的专业能力；并且开展校企合作项目，鼓励员工获得公司及社会上的职业资格认可，从而提高整个集团的生产水平及社会认可程度。同时，我们还极力打造“聚势系列”，搭建“立讯课堂”“高管讲坛”等学习交流平台，为优秀立讯人提供自我展现的舞台，以营造良好学习氛围，促进全员融合与交流。另外，为辅助集团某一时期的关键战略和变革的落地实施，我们根据业务需求开展“聚变系列”培训。



为了规范员工培训管理，集团制定了《教育训练管理办法》《教育训练作业程序》《内部讲师管理办法》并定期更新，明确了覆盖员工入职、上岗、在职、转岗和晋级等各阶段的培训体系，各厂区依照集团管理规范制定了《教育训练管理程序》和相应的管理办法，由各厂区根据各自的年度发展规划制定全厂及各部门的年度培训计划，切实提升员工及企业的核心竞争力。

按层级划分的员工年度在线培训时长（小时）



多样化培训项目

本年度，我们开展了丰富多彩的员工培训项目，项目覆盖不同员工群体，包括但不限于：集团管理干部、内部讲师、非 HR 部门主管、生产线长等，培训项目旨在全面提升受训者的技术及管理能力。

内部讲师培训：

面向集团内部讲师群体，在课程中设立了优秀学员和优秀团队，在集团年度的评优评先中设立了优秀讲师。目前已为全集团培养近 150 名认证合格的内训师，为内部课程开发、组织经验积累奠定了基础。



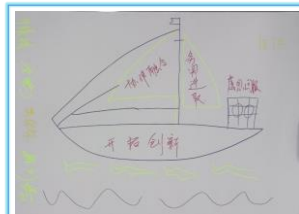


线组长专项培训：

2020年，为促进集团一线管理者技能提升，华东厂区展开专项线组长培训。本次培训共覆盖409人。训后，线组长工作思维及工作方式得到改善，工作绩效得到进一步提升。

管理进阶培训：

为全面提升核心管理团队的能力，集团持续开展“管理晋阶”培养项目。围绕领导力画像设计，从管理业务、团队建设、自我成长三个维度出发，旨在加速立讯经理人的成长，强化组织人才学习和成长的企业文化，打造创造高绩效的管理干部梯队。



新员工入职培训：

新人作为立讯的新鲜血液，公司试点以线上学习，线下融合，场景化视频授课及游戏化教学等多种学习形式，帮助新员工快速了解立讯文化和规章制度，提供快速融入新环境的平台，从而帮助新人平稳过渡试用阶段。

为了确保每一位员工在上岗之前均能清晰地了解各项劳工权益以及集团要求，我们为集团各厂区员工提供教育机会，将员工权益宣贯视为培训工作的核心，同时使他们能够清晰地了解可持续采购、安全、环保的化学品管理等议题的要求。

3. 员工沟通与关怀

立讯精密高度关注员工幸福感和满足感，致力于打造和谐融洽的劳资关系。我们认真倾听通过各种渠道收集的员工日常生活以及劳工权益的反馈和意见，及时回应员工诉求，打造平等互信的员工沟通环境。为了打造轻松且温暖的工作氛围，我们开展丰富的员工文体活动，关怀员工子女，帮扶困难员工，以促进员工工作和生活的平衡。

3.1 构建畅通的沟通桥梁

我们制定了《员工关系管理办法》《员工投诉和举报人作业程序》《员工投诉作业程序》，向部门管理者明确了打造和谐的员工关系是每一位管理者的责任，任何员工在受到不合法、不合理、不公平的待遇时或发现有任何违反法律、公司政策的情况时均可以自愿地选择以实名或匿名的方式申诉和沟通。为了打造多样化的员工沟通与申诉通道，公司开设了官方微信公众号、意见箱、邮件、电话与短信、面对面沟通及员工工会等多种沟通与申诉渠道。若员工对沟通与申诉结果不满意，可直接上诉至集团领导层要求重新审议该申诉。我们严格保护申诉员工，要求接收举报信息的部门或人员不得透露举报人信息，杜绝举报人进行任何形式的打击报复。2020年全年，公司未发生有关人权方面的申诉及使用童工、强制劳动事件。

案例

架起员工沟通的桥梁

立讯精密设立了员工关爱中心与关爱热线，使员工在工作和生活遇到困惑及问题时，可以得到及时的倾诉和解决，以更好的状态投入工作。疫情期间，我们通过7×24小时员工关爱热线及企业微信回复解决了大量员工的问询和咨询，包括防疫措施、复工政策等，极大地舒缓了员工焦虑情绪。





立讯精密员工沟通流程

3.2 传递温暖的人文关怀

我们高度重视员工身心健康，通过一系列措施缓解员工的工作压力。为了丰富员工的业余生活，我们为员工开设员工活动中心、足球场、篮球场、羽毛球场、乒乓球室、图书馆、咖啡厅、健身房、休息室等休闲娱乐场所。在遵守各地政府疫情防控相关前提下，我们在各厂区举办篮球赛、足球赛、趣味运动会、歌唱比赛等丰富多彩的文体活动。此外，我们还定期举办员工生日会、职工子女活动等形式多样的员工活动，邀请专业老师为员工提供心理健康分享讲座，为员工普及心理健康知识，帮助员工正确理解并处理自己在工作和生活中的情绪及压力。通过举办多种多样的员工活动，平衡员工工作与生活，传递企业人文关怀，增强员工归属感与团队凝聚力。

案例

各厂区举办各项体育活动

为了鼓励员工积极参与体育锻炼，丰富员工业余生活，本年度集团在各个厂区举办了篮球赛、足球赛、拔河等多种体育竞技比赛，不仅加强了员工身体素质，更增强了员工之间的凝聚力。



江西厂区篮球赛



越南厂区足球赛



山西厂区拔河比赛

案例

立讯精密年会文娱活动

为了丰富集团员工生活，本年度各厂区别别举办了歌唱比赛、年会、表演艺术节等多种文娱活动，为员工在工作之余提供更丰富的文化生活，也为员工提供了才艺展示的平台。



各厂区举办歌唱比赛



越南厂区工会举办文娱活动

案例

职工子女福利活动

为了提高员工归属感，本年度集团各厂区为员工子女举办了丰富的子女福利活动，并开办了幼儿园供有特殊需求的员工家庭申请，减轻员工生活及家庭的负担。



职工子女福利活动

我们始终致力于推动女性权益保护，使她们在职场上得到尊重与公平的对待。2020年国际劳动妇女节，我们各厂区均开展了不同形式的庆祝活动，以感谢女性员工对公司做出的贡献，并给予她们更多精神上的支持与鼓励。

案例

女神节活动

国际三八妇女节之际，立讯精密昆山厂区与锦溪镇总工会联合发起“就喜欢这样对你宠爱”女神节活动。昆山厂区为公司“女神”送去了属于她们的节日鲜花，送上满满温暖与关怀。



收到鲜花的厂区“女神”

立讯精密致力于打造让所有员工均被重视和尊敬的工作场所，将员工多样性融入企业文化之中。本年度，我们结合运营所在地的风俗习惯为员工提供了多种形式的关怀和慰问活动，让员工切实感受到来自集团的关怀。

案例

为海外员工送去节日关怀

2020年，集团在越南厂区先后开展了越南妇女节以及中秋节员工关爱活动。为海外运营所在地的员工送去温暖和节日关怀的同时，还通过员工活动将中越文化进行了融合，打造了多元且和谐的文化。



越南妇女节关爱活动



中秋节员工关爱活动

案例

帮扶贫困员工

我们始终关心员工的生活状况，尤其高度关注贫困员工群体。本年度，我们为贫困员工送去物质关怀，以改善贫困员工的生活，减轻生活压力。江西厂区为了向贫困员工送去温暖，对61个贫困员工家庭进行了走访，深入了解他们的生活状况，向这些家庭送去共计价值122,000元的慰问品及现金。



（四）筑建负责的供应链

立讯精密致力于与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系，共同加强和完善供应链的社会责任管理体系，确保用符合社会责任的方式生产产品，以实现供应链的可持续发展。

1. 供应商社会责任要求

立讯精密作为全球领先的电子器件制造商之一，与世界各地的优质供应商都建立了密切的合作关系。无论是公司自己的制造工厂，还是国内外合作伙伴的工厂，立讯精密都公平对待，要求所有供应商必须遵守所在国家和地区的法律法规以及相应的行业标准。

立讯精密遵守责任商业联盟（RBA）行为准则，并结合企业发展现状，制定了《责任商业联盟行为准则保证书》，同时要求所有供应商签订《责任商业联盟行为准则保证书》，以监督、管理和指导供应商的社会责任行为，主要内容如下：

劳工



- 禁止使用童工，给未成年员工和女员工提供劳动保护；
- 允许员工享有自由选择职业和自由结社的权利；
- 不歧视应聘者或员工的种族、民族、肤色、性别、残疾、怀孕、政治见解、宗教、工会会员、婚姻状况；
- 保证全体员工得到应有的尊重与尊严，不受到身体、性、心理或口头骚扰，不侮辱、体罚、殴打、非法收查和拘禁员工，给员工提供人道的待遇；
- 确保员工的工作和休息时间符合法律法规以及 RBA 的要求，允许员工自愿选择加班工作；
- 确保员工的工资不低于当地的最低工资标准，按照法律规定计算和支付员工工资，不惩罚性减扣工资，并按法律规定给员工提供有薪假期、法定假期、病假、产假和社会保险等福利。

道德规范



- 禁止所有员工和管理人员索取或收受回扣、贿赂、佣金或其它非法报酬；
- 根据适用的法律规定披露有关商务活动、结构、财务状况和业绩的信息；
- 保护公司和客户的知识产权；
- 确保广告没有虚假或误导的成份，并保证符合公平营商和广告的法律规定；
- 给员工提供秘密举报怀疑道德失当行为的管道，并确保举报人的身份保密。

环境



- 遵守国家以及地区政府法律/法规要求的关于废水、废气、固体废弃物、危险废弃物、噪音等环境影响物质的识别、评价、申报、储存、排放许可的制度与标准；
- 通过采用系统的方法减少水、电、纸、物料、燃料等资源的消耗，减少排放；
- 保证公司的商品或服务中不使用超出法律、法规、行业、客户要求禁止或控制的环境有害物质。

职业健康安全



- 通过有效识别、评价和控制安全隐患的因素，确保给员工提供一个安全健康的工作环境；
- 给员工提供安全、清洁的饮食和饮用水；
- 给员工提供足够数量并符合要求的卫生和社会设施；
- 给员工提供适宜的住宿环境，并允许员工可以自由出入。

冲突矿产



- 保证所使用的金、钽、钨、锡等金属全部来自合法矿区

2. 供应商责任管理落实

立讯精密积极推进供应链社会责任管理体系的构建和完善，从供应商开发、资质评估、绩效考核及后续发展的每一阶段都进行管控，确保供应商履行公司的社会责任要求。通过制定和执行《供应商管理作业程序》，公司将供应商的社会责任管理流程划分为基本准入、风险评估、稽核考察和持续改善四个阶段，推动责任供应链管理的落实。

2.1 基本准入

为保证公司产品与服务的质量，切实维护客户的合法权益，公司要求供应商至少取得 ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485、TL 9000、QC 080000、SONY GP 中的一种或其它类别的第三方品质体系认证。同时，立讯精密优先选择积极承担社会责任的供应商进行合作，让产品和服务兼顾经济和环境效益。至少取得 ISO 14001、OHSAS 18001、SA 8000、RBA-VAP 认证中的一种或其它类别的第三方 SER 类认证的供应商将成为公司合作的首选目标。

2.2 风险评估

新供应商风险评估是立讯精密供应商管理体系重要的一环。识别新供应商的生产能力及社会责任风险，有助于公司发展长期高效的合作关系，推动落实供应链的可持续管理。对于满足基本准入条件的供应商，公司要求提供《供应商基本资料调查表》《材料及成品限用物质管理规范》及《环保保证书》、《责任商业联盟行为准则保证书》、《品质合约》及补充协议、《反恐防范协议书》、《保密协议》《厂商诚信廉洁承诺书》和《不侵权保证书》等盖章文件，确保新供应商了解立讯精密的责任供应商管理标准并确实遵守。此外，新供应商还需进一步填写《新供应商稽核报告》和《SER综合性稽核检查表》等自评项目，作为后续风险评估的基础。立讯精密成立专门的评鉴小组，根据供应商提交的基本信息资料及自评表，对供应商的品质、服务、环保、SER等项目进行全面的社与环境责任风险评估，确保新供应商符合供应链的合规运营要求。

2.3 稽核考察

对于合格供应商，立讯精密将持续跟踪，评估供应商是否始终满足立讯精密对供应商的合规要求。公司定期发布《供应商季度评定表》，由品质部、策略采购、商务采购、零件工程等部门来联合开展对合格供应商的绩效评比。评价范围包括品质、交期、价格、技术及社环境责任等内容，评分从高到低分为 A、B、C、D 四个等级。公司对于环境污染和诚信缺失持零容忍态度，对于在绩效评比中出现环保异常或诚信问题的供应商将直接判为 D 等级，其中环保问题要求在 3 个月内完成整改和解决。

2020 年度，公司对 2,608 家核心供应商进行可持续发展评估，具体情况如下：

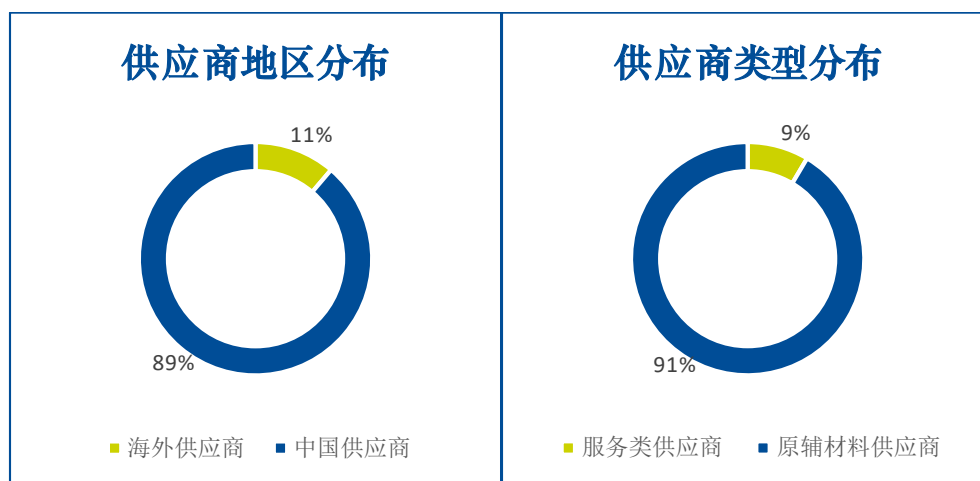
审核形式	审核次数	审核覆盖率
文件审核	每年 1 次	100%
现场及线上审核	每年 1 次	78%

2.4 持续改善

根据对供应商绩效稽核考察的结果，立讯精密分析供应商应持续改善的方向，帮助供应商提升社会责任意识和管理能力，携手供应商打造责任供应链。对于在评比中表现优异的供应商，公司将考虑给予加大订单量，提供优先订单或长期合约，优惠付款条件或降低未来成本等绩效奖励；而对于在评比中没有达标的供应商，公司将

通过一系列措施推动供应商落实改善，包括提供系统的改善报告、要求供应商高层前往公司检讨等。同时，公司也会对供应商提供多元化的辅导，协助推动供应商最终满足立讯精密和客户的要求。若供应商始终拒绝配合或在规定时间内无法达到立讯精密要求，公司将考虑减少订单量，甚至终止合作关系。

截止 2020 年 12 月 31 日，公司所有合格供应商的数量为 9,455 家⁴。



公司坚持与供应商共同成长，除了对供应商进行年度评价及绩效考核，还努力与供应商一起开展能力建设，提升供应商质量、社会责任等各方面的管理能力，打造优质供应链。2020 年，公司组织了 3 次供应商培训，共有 1,662 家供应商参与培训，覆盖本公司的核心供应商。

3. 稳步优化冲突矿产管理

矿物采购中劳工权益和环境污染问题越来越引起社会的重视，立讯精密坚定响应国际社会要求，积极承担企业社会责任，推动负责任的矿物采购。

3.1 管理政策

立讯精密遵守 RMI、联合国和经合组织《OECD 受冲突影响地区和高风险地区矿物负责的供应链尽职调查指南》，公司及所有供应商、外包商仅从 RMI、LBMA 或责任珠宝业委员会程序批准或认证的冶炼厂和精炼厂采购，不采购且不支持使用任何直接或者间接资助或支持受武装冲突影响的地区的冲突矿产，确保所有供应商采购矿物时采用负责任的做法，尊重受冲突地区的人权和环境。

⁴ 2020 年供应商分类口径将原辅材料和包装材料合并为原辅材料，同时我们对供应商系统进行更新，剔除掉长期不合作的供应商以及一次性采购的供应商。

3.2 管理体系

立讯精密遵守责任商业联盟 (RBA) 准则, 制定了《冲突矿产管理办法》, 建立健全冲突矿产管理体系, 通过“签约承诺、尽职调查、风险控制和内部培训”的管理流程, 开展供应链调查, 有效提升风险管控能力, 加强对冲突矿产的管理力度。

(1) 签约承诺

立讯精密在与任何供应商达成合作协议时, 都要求供应商签订《社会责任行为准则保证书》(含冲突矿产政策), 要求供应商只从对环境和社会负责的供应商采购原材料, 从 RMI、LBMA 或责任珠宝业委员会程序批准或认证的冶炼厂和精炼厂清单中采购金属, 而没有通过 RMAP 认证或不符合客户要求的冶炼厂和精炼厂必须从供应链中移除, 以确保这些矿产不会直接或间接提供资金或提供利益于刚果民主共和国及其他政治不稳定地区践踏劳工权益的武装组织。

(2) 尽职调查

立讯精密每年至少一次进行对供应商冲突矿产调查, 并设定了不低于 90% 的回复率目标, 其中要求 A、B 级供应商必须回复。供应商必须完成专用格式的冲突矿物调查模板以确定冶炼厂、精炼加工厂以及供应商所用锡、钽、钨、黄金和钴的原产国。公司将对供应商提交的冲突矿产调查模板进行验证确认, 确认其所提供的原料产地是否符合要求, 并将确认结果整理成立讯精密 CMRT 调查表, 在客户需要时提供给客户。对始终未回复的供应商, 立讯精密将予以二次跟进, 如供应商不回复或不签订《不使用冲突矿产承诺书》, 则依照 C、D 级供应商要求处理, 停止对此供应商的新案件开发。

2020 年, 公司共向 2,756 家相关供应商发放冲突矿产调查问卷, 其中有 2,662 家供应商予以回复, 回复率为 96.6%。

(五) 用行动践行企业责任

立讯精密作为一家有温度的上市公司, 始终积极践行企业责任。我们持续通过与利益相关方合作, 开展多样化的公益活动, 支持运营所在地社区发展, 与社区搭建融洽且互信的关系。

1. 用温度回馈社会

我们积极开展志愿服务活动, 助力抗击疫情, 为建设更美好的社会贡献积极力量。本年度, 集团向红十字会及政府防疫防控部门等机构共捐赠人民币约 1,780 万元,

其中包括现金、口罩、医疗器械等相关防疫物资及生活物资，积极投入抗击疫情行动之中。其中，越南厂区为越南北江省疾病管控中心及人民委员会等机构捐赠了价值人民币约 91 万元的口罩、医疗器械等防疫物资，助力海外运营所在地的人民抗击疫情。

案例

践行企业责任

立讯精密始终重视企业社会责任，持续开展公益活动回馈社会。2020 年我们开展了重阳节助老活动以及献血活动等多个活动，为当地社区献去了爱心的同时，还丰富了员工的业余生活。

我们还密切关注海外运营所在地的企业履责情况。本年度我们先后在越南北江省开展了疫情的现金及医疗设备的捐赠、抗洪救灾的捐赠及扶贫慰问等，并得到了越南北江省人民委员会、北江省越南祖国阵线委员会等颁发的奖状，以表彰立讯精密在当地的突出贡献。



昆山联滔电子开展重阳节助老活动



东莞讯滔开展无偿献血活动



恩施立讯精密下乡慰问贫困家庭



对北江省 2020 年社会安宁和扶贫项目做出贡献

案例

爱心助农

由于疫情期间菜农们一年来辛苦种植的蔬菜因销售渠道受限，无法大量对外销售，而昆山厂区需要大量蔬菜以供员工日常餐饮。3月17日，厂区与锦溪镇工会联合发起“爱心助农”活动，共计购买了约100吨蔬菜，有效地解决了菜农菜品积压和员工就餐问题。



2. 投身社区环境保护

通过与地方政府和区域组织等合作，我们对运营所在地周边社区环境产生了积极持久的影响。本年度，我们以身作则，积极投入社区环境保护工作之中。

案例

“村企联动”环境整治活动

2020年12月3日，为了打造美好乡村及优良居住环境，立讯精密昆山厂区与锦溪镇卫星村联合发起联动“村企联动”环境整治活动——“整治环境大家共行”，厂区20位志愿者参与了该活动。此次“村企联动”活动改善了当地的环境整洁度，并提高了员工的社会责任感。



开展厂区周边绿化

2020年，惠州美律工厂为了保持厂区绿化环境，增强员工对公司的归属感和责任感，进行了厂区周边绿化工作。工厂各部门按照已划定的绿化责任区域，多次开展了工厂周边区域的树木维护及杂草清理等工作。

环境责任

Environmental Responsibility

我们深知在设计及制造产品的同时，也肩负着保护地球、应对气候变化的重大责任。作为一家负责任的企业，我们秉承“全员参与、防止污染，提供符合环保要求的绿色产品；清洁生产、持续减废，经营符合法规要求的绿色企业”的企业环保管理方针，制定符合当地环保要求的环境管理体系，携手行业伙伴持续提升化学品管理水平，通过技术创新为客户提供绿色环保产品，助力低碳经济发展。



5 个国家或省级
绿色工厂
1 个入选国家绿
色产品



碳排放密度
5.92 吨/百万
营收



节能减排投入
超 1,200 万元



识别的限用物
质 190 种



应对气候变化挑战、加速企业向低碳经济转型是中国乃至世界共同努力的目标。2020年，国家主席习近平在第七十五届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话指出，中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。我们秉承“全员参与、防止污染，提供符合环保要求的绿色产品；清洁生产、持续减废，经营符合法规要求的绿色企业”的企业环保管理方针，切实将环境保护和应对气候变化融入到我们的生产运营之中。

立讯精密将紧扣国家“30·60”碳目标，坚持企业绿色发展之路。围绕积极应对气候变化、全心打造绿色工厂、安全、环保且透明的化学品管理以及主动践行环境保护四个方面，我们积极推广绿色产品研发制造，杜绝有害物质流入价值链并积极寻找更安全的化学替代品，切实降低环境负荷。通过环境管理技术创新、产品全生命周期管理等方式，降低自身对环境的影响，以实际行动为建设绿色家园做出贡献。



积极应对气候变化

- ★ 低碳赋能绿色产品
- ★ 推广绿色能源实践
- ★ 提高能源使用效率
- ★ 减少工厂端碳排放



全心打造绿色工厂

- ★ 珍视水资源
- ★ 高于红线的废弃物管理
- ★ 最小化废气、废水及噪音对人与环境的影响



安全、环保且透明的 化学品管理

- ★ 严密的识别与测试
- ★ 负责任地生产与交付

（一）积极应对气候变化

当前不可持续的生产和生活方式导致气候变化加剧、资源和能源加速枯竭、极端天气事件日益增多，给环境带来了巨大的负面影响。我们深刻意识到企业不应以破坏自然环境为代价，应主动承担环境责任，守护地球可持续的未来。立讯精密制定集团减碳目标：承诺 2025 年碳排放强度相较于 2017 年将降低 40%。为了实现这一目标，我们将积极采取有效措施，减少工厂端碳排放，推广绿色能源实践、提高能源使用效率，并积极探求低碳的绿色产品，主动积极地应对气候变化带来的影响。

1. 低碳赋能绿色产品

作为原材料与制成品的重要连接点，我们深知更加低碳、可循环、高效的产品有助于为地球“降温”。从原材料采购、产品研发、制造、运输、使用和处置的整个产品生命周期出发，我们致力于最大程度地减少产品对人与环境的不利影响，改进并提升产品能效，提高产品的可再生利用率。未来，集团还将持续申请更多绿色产品认证，并进一步加大绿色产品研发创新的投入。

依据《产品生态设计通则 (GB/T 24256-2009)》《生态设计产品评价通则 (GB/T 32161-2015)》《绿色设计产品评价技术规范》《环境管理 生命周期评价 原则与框架 (GB/T 24040-2008)》及《环境管理-生命周期评价-原则与框架 (ISO 14040:2006)》等相关标准，集团制定了《产品生态设计通则》与《产品生态设计评价指标体系》以更科学地指导产品研发和评估产品的自然资源使用情况、能耗水平及产品化学物质含量等相关信息。

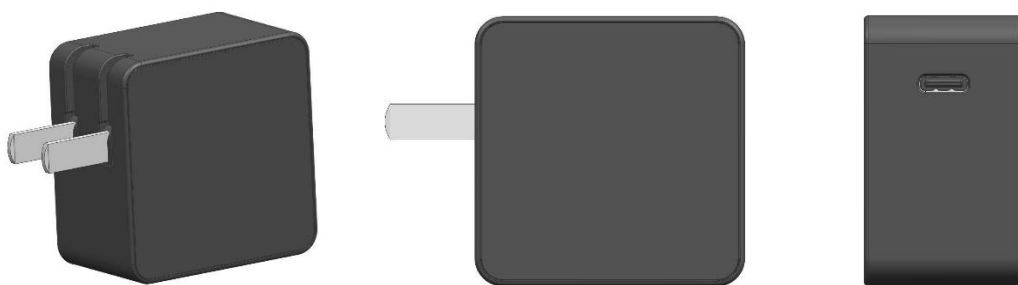
案例

VR 虚拟现实高速连接线

湖州工厂独立设计开发的绿色产品——VR 虚拟现实高速连接线在产品阶段就充分考虑到其作为配件的独立性与回收再利用性。该产品尽可能选用再生材料，主要原材料为铜。铜的回收处理可提炼出 $\geq 95\%$ 以上的铜丝，再生利用率 $\geq 80\%$ ，可实现资源重复利用。产品生产阶段产生的碳排放主要源自能源使用、生产过程和污染物处理。从产品产出到交付客户端过程中使用的包装箱材质为纸箱+PE 袋，纸箱的整体可回收利用率 $\geq 80\%$ ，可再生利用率 $\geq 70\%$ 。产品全生命的碳排放约为 $220\text{kgCO}_2/\text{km}$ 产品。

65W 氮化镓充电器

为了将绿色生产制造理念融入产品研发，公司自行研发的 65W 氮化镓充电器采用了产品轻量化、高效且低能耗产品设计理念。与传统充电器相比，65W 氮化镓充电器减少了 41.8% 的塑料使用，使得产品更加小巧、轻便。此外，本产品比传统充电器能源使用效率高 1.4%。在每天使用 8 小时的条件下，本产品每年可节约 290 万度电，相当于减少二氧化碳排放量 2,900 吨。



Smart Loopback 系列产品

针对传统产品在数据中心的交换设备出厂前的数据通信测试过程中效率低、重量大等缺点，我们设计并研发了更加轻便、高效、成本更低的数据中心接入交换机——Smart Loopback 系列产品。我们的产品接口涵盖了大部分终端设备会使用的类型，使得多台传统机器配合使用才能完成的测试任务，仅用一台机器就可以完成，减少了传统产品所需要的铜缆和光模块，极大地节约了金属材料的使用。



2. 推广绿色能源实践

我们持续加大可再生能源领域的投入，推广并采用清洁能源解决方案，通过进一步扩大自建光伏项目、购买绿色电力等形式，为社会提供绿色源动力。我们从依赖化石能源逐步向可再生能源转变，为解决环境问题尽最大的努力。

2.1 扩大光伏电力使用

为了加速可再生能源的普及，我们一直致力于让光伏电力成为主力能源，并融入我们的日常运营。立讯精密昆山联滔、立讯精密电子两个厂区自主建设光伏电站，并于2019年7月和2020年6月先后并网。立讯电子科技（昆山）有限公司光伏项目全年发电量可达4,300兆瓦时，相当于减少二氧化碳排放约2,535.07吨。昆山联滔电子有限公司光伏项目全年发电量可达1,200兆瓦时，相当于减少二氧化碳排放约707.46吨。未来，集团将进一步在中国及海外运营所在地的多个厂区投入并扩大光伏项目的铺设。



立讯电子光伏项目
项目发电量：4,300 兆瓦
折合减碳量：2,535.07 吨

昆山联滔光伏项目
项目发电量：1,200 兆瓦
折合减碳量：707.46 吨

2.2 采购绿色电力

立讯精密积极采购绿色电力替代传统能源消耗，加快推进能源绿色低碳转型，逐步向企业碳中和迈进。2020年，立讯精密昆山厂区、保定厂区及湖州厂区共采购绿色电力152,415.51兆瓦时，相当于减少二氧化碳排放约90,038.42吨。未来，集团将进一步积极寻求绿色电力采购。



昆山厂区采购 15 万兆瓦时风电并获得 I-REC 证书

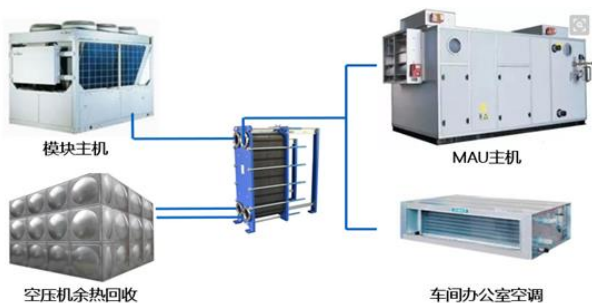
3. 提高能源使用效率

我们通过设备优化、投资高效能设备、构建能源管理体系、推行节能技改等一系列的手段使温室气体排放增加量可控。本年度，集团累计投资节能技改项目达人民币 1,200 余万元，节省了 26,150 兆瓦时的能源消耗。

此外，为了更好地管理集团各个工厂的能源使用效率，我们制定《能源管理策划控制程序》《节能减排管理办法》《节能降耗控制程序》《能源评审控制程序》等多项管理规范与制度，以《节能考核奖罚控制程序》为指导鼓励并督促各个工厂全面实现节能减排，并提高能源使用效率。

积极开展节能技改

为了落实节能减排的环保理念，公司积极投入支持各厂区开展设备升级改造。本年度，华东厂区对对千级无尘室空调(AHU)系统进行了技术优化，将空压机余热回收水箱的管路接入无尘室空调机组，取代了模块空调通过消耗电量制热的方式。与优化前相比，每年可为厂区减少 30.7 兆瓦时的电力消耗，减少了 65.08%的电力消耗。



千级无尘室空调(AHU)系统优化

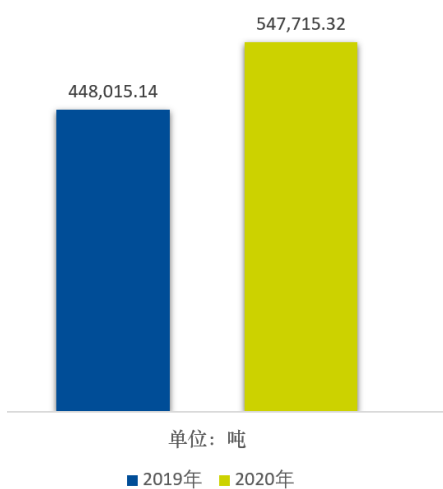
为确保能源管理的有效实施并落实节能减排政策，集团部分工厂还积极开展 ISO 50001 能源管理体系认证，未来我们也将陆续导入其它厂区。

4. 减少工厂端碳排放

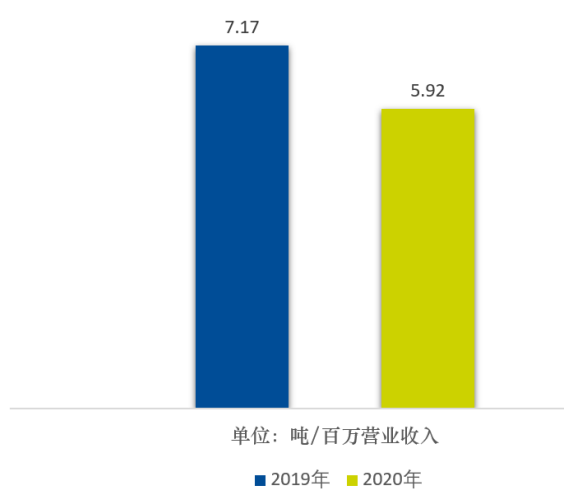
我们积极践行绿色环保的可持续发展理念，不断从管理和技术等层面进行减碳管理的创新与实践。我们持续关注自身运营的碳减排，在园区设施、研发实验室、生产制造等各个方面践行高能效、低排放的运营模式，构建可持续发展的绿色园区生态。

2020 年度，立讯精密工厂端温室气体排放总量为 547,715.32 吨，较 2019 年增加 22.25%；温室气体排放密度为 5.92 吨/百万营业收入，较 2019 年下降 17.43%。此外，我们还开始识别管理范围三碳排放，通过调整厂区内物流动线、提高运输效率等方式，从物流端开始管控碳排放。未来，我们将继续通过节能技改与清洁生产相结合，并考虑引入内部碳定价等方式进一步助力工厂端碳减排。

温室气体排放总量（范畴1和2）



温室气体排放密度（范畴1和2）



为了更加清晰透明地与各个利益相关方开展环境数据及信息的沟通，我们主动提交了 CDP 气候变化问卷并取得了良好的分数。此外，我们还将考虑引入第三方验证等良好实践，保障信息透明地披露地同时加速规划的实施。

（二）全心打造绿色工厂

立讯精密以“珍视水资源”“高于红线的废弃物管理”“最小化废气、废水及噪音对人与环境的影响”的三个议题为抓手，全心打造绿色工厂。秉承这一目标，立讯精密积极改善工厂端用水情况、寻求替代性水源并主动披露水足迹；以废弃物合规管理为红线，逐步迈向废弃物零填埋；严格评估并管控废气、废水及噪音的负影响。

2020年，集团范围内各个工厂通过 ISO 14001 环境管理体系认证的比例为 63.04%，共开展 172 次内外部稽核，稽核改善率达 100%，我们也在其他厂区逐步进行该体系的推广。

截至 2020 年 12 月 31 日，集团共有 5 家工厂先后获得国家级或省级绿色工厂认证。未来，我们还将继续在集团范围内扩大绿色工厂申请工作。

立讯精密切集团各工厂绿色工厂获得情况：

工厂名称	荣誉名称	获得时间
亳州联滔电子有限公司	国家级绿色工厂	2018 年
博硕科技（江西）有限公司	江西省绿色工厂	2019 年
立讯电子科技（昆山）有限公司	江苏省绿色工厂	2020 年
江西立讯智造有限公司	江西省绿色工厂	2020 年
湖州久鼎电子有限公司	浙江省绿色工厂	2020 年

江西立讯智造有限公司入选省级绿色工厂



江西立讯智造有限公司园区

江西立讯智造有限公司成立了跨部门的绿色工厂组织架构，设立绿色委员会及绿色工厂管理办公室，并明确了绿色工厂相关制度建设、实施办法及管理考核制度，开展了围绕建设绿色工厂为目标的多方面管理，包括基础设施、管理体系、能源资源投入、环境排放、产品及绿色采购等，例如实施二次料回收利用减排改造项目对 PVC 回收、空压机废热利用节能改造、对采购的有害物质要求供应商提供承诺等。此外，工厂还通过绿色工厂建设培训计划向员工持续宣贯，赋能员工绿色制造的意识与知识。

1. 珍视水资源

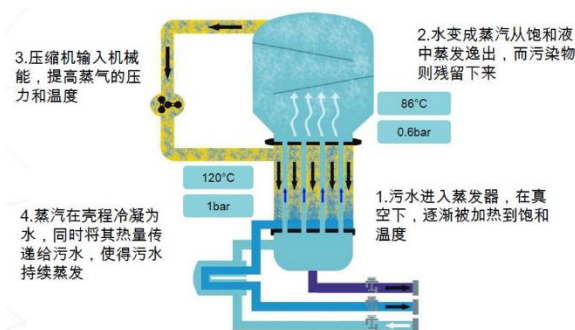
立讯精密在生产运营中不但重视日常运营使用的水资源，还始终致力于识别、管理并监控企业级水风险。2020年，集团各工厂耗水量 5,049,275.65 吨。

无论是产品生产制造相关的制冷设备，还是生产、生活用水，我们的日常运营始终依赖于安全可靠的水资源。我们关注水足迹并评估对运营所在地造成的潜在影响，尤其是水资源紧张的地区，致力于改善工厂端用水。对于生产制造用水，我们通过循环使用冷却水、蒸汽冷凝水回收、购买中水用于园区的清洁绿化等多种举措，力求提高用水效率并减少用水量。针对日常生活用水，我们在厂区内张贴节水标识，更换节水型水龙头，鼓励并倡导员工节约用水，培养员工节水意识。

案例

东莞厂区引进先进废水处理系统用于厂区绿化

东莞立讯厂区引进智能 MVR 废水处理系统，该系统支持将废水经沸腾气化形成蒸汽，蒸馏水将暂存在蒸馏水缓存桶中，并自动输送到绿化用水池重，最终 97% 经过处理的回用水直接可用于厂区的绿化用水，每年可节省约 10,000 吨园区绿化用水。



智能 MVR 系统原理图

集团不仅满足于水资源的合规性管理，还致力于水资源管理，以对社会有益、对环境安全且经济上可持续发展的方式，更负责任地利用水资源并透明地披露水足迹。2020年，我们积极主动回应 CDP 水问卷开展披露，并利用 WRI Aqueduct Water Risk Atlas 积极识别并评估运营所在地水压力。

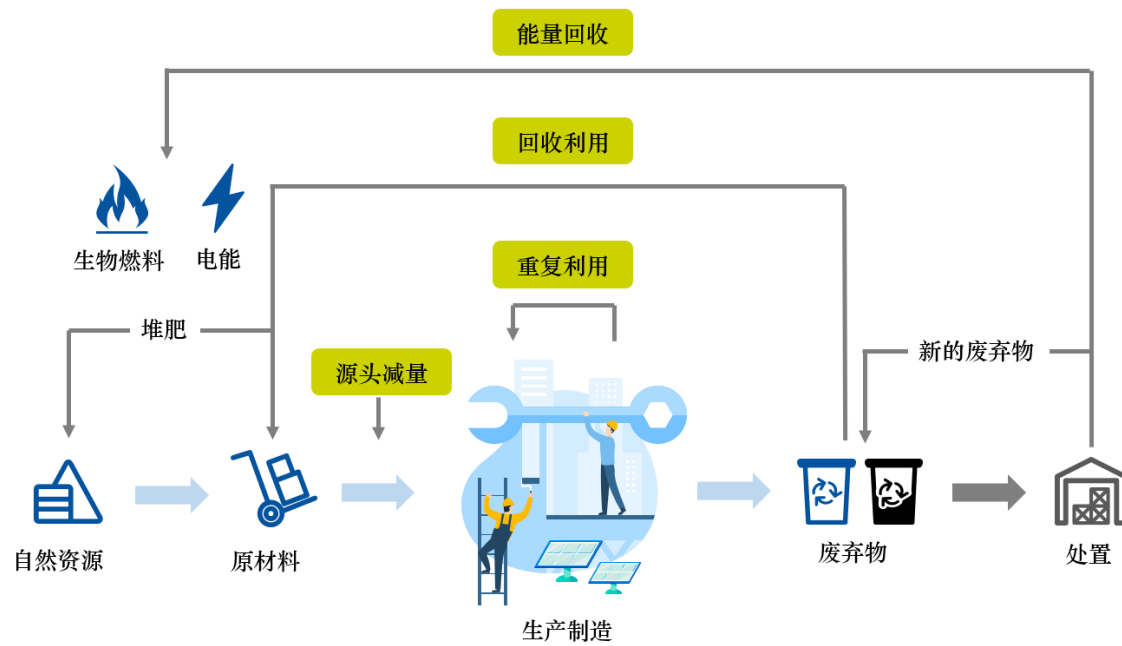
2. 高于红线的废弃物管理

立讯精密在严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《国家危险废物名录》等国家及运营所在地的法律法规要求的同时，努力向更高的废弃物处理标准迈进，制定了《废弃物控制作业程序》等管理文件，以期降低环境负荷，逐步实现废弃物零填埋。

我们严格按照“分类回收、集中保管、统一处理”的原则进行废弃物综合管理。集团各厂区均有设置废弃物管理的主责部门，负责统筹各类废弃物的日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作。我们要求各个工厂应明确区分一般废弃物与危险废弃物，并结合实际生产情况，将废弃物划分为 A/B/C 三类，建立废弃物清单，其中包含了每月产生的废物数量、废物类别、废物的处理/回收/运输方法和废物处理商名称；当工艺流程或生产变更时，及时更新废物清单。

我们统一将危险废弃物放置在专门的危险废弃物储存区进行密封保存，防止二次泄露。各个工厂与拥有合法资质的专业第三方处理机构签订危险废弃物处理合同、胶轴和纸箱回收协议等，确保危险废弃物处置得当。为了确保危险废弃物合规处理，我们还定期对第三方处理机构进行审查。2020 年，立讯精密共产生无害废弃物⁵12,519.25 吨，有害废弃物产生量 856.99 吨，均实现合规处置和转移。

立讯精密积极探索废弃物零填埋，将电子废弃物的回收工作做彻底，达到 100% 回收再利用。为了让资源得到合理利用并缓解环境压力，立讯精密各个工厂大力推广产品可回收再利用理念，制定了《产品分解循环再利用指南》，指导工厂内部人员正确对废旧产品进行拆解，确保可回收物料能够得到再利用，提高物料可回收利用率，最终实现企业的循环经济价值。



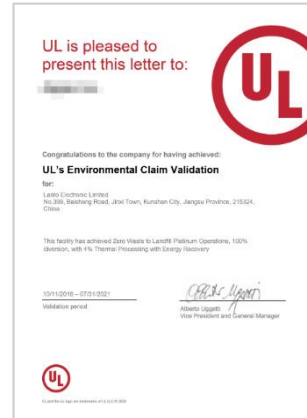
立讯精密废弃物全流程管理

⁵ 2020 年，立讯精密集团范围内无害废弃物种类包括：办公垃圾、生活垃圾及厨余垃圾。

案例

昆山厂区荣获 UL 废弃物零填埋铂金级认证

2020 年，昆山联滔电子有限公司顺利通过 UL 2799 废弃物零填埋认证并取得最高等级铂金级，达到“100%废弃物转化率（含 4% 热处理能量回收）”。此奖项不仅彰显了立讯精密对废弃物减量及管理的决心，同时更落实为具体行动，提升资源再利用率，通过认证完善了废弃物管理制度。



3. 最小化废气、废水及噪音对人与环境的影响

立讯精密严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《污水综合排放标准（GB8978-1996）》《城镇污水处理厂污染物排放标准（GB18918-2002）》以及其他运营所在地国家的属地化法律法规，依照“精准识别-有效控制-定期检查”的管理流程，以最小化废气、废水及噪音对人与环境的影响。

我们搭建了完善的废气、废水及噪音管理体系，由 EHS 管理部门负责组织并识别废气、废水及噪音相关设备、设施和作业，统一汇总到《EHS 监测项目一览表》并每年进行评估和审核。在生产设备、工业流程或作业时间发生变更时及时响应和修改，做到对排放源的精准识别。此外，由厂区相关部门负责安装和维护污染物的控制设备，实现对排放物的有效控制，确保其排放量达到相应法规要求。公司安排专门的责任管理部门对污染物的排放进行巡视检查，避免异常事故发生；每年至少一次外聘有资质的监测机构进行定期监测，确保废气、废水和噪音的排放合法合规。

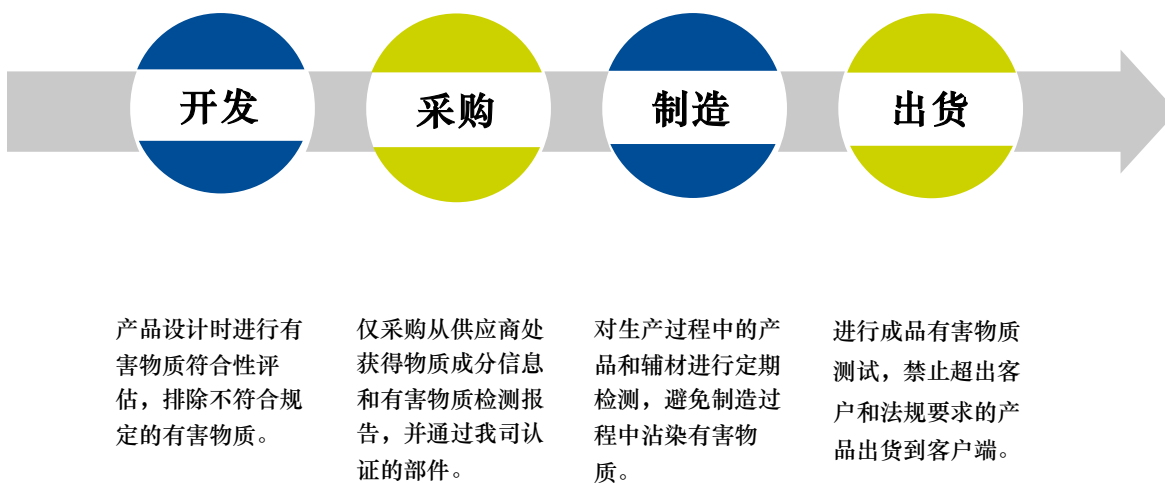
（三）安全、环保且透明的化学品管理

立讯精密作为供应商与客户的连接点，既有责任为客户提供环保产品，也有义务向供应商提供明确的原料要求，确保在产品设计与开发、原材料的认证与采购、生产制造、出货管理等各个环节尽可能减少有害物质的使用，并不断创新开发优质环保产品，为积极投身低碳经济的客户提供绿色链接通道。立讯精密积极制定集团化学品目标，在全球运营所在地的工厂推行使替代品以削减有害化学物质用量，减少有害化学物质对员工和环境的负影响；未来在运营环节，持续保持 100% 产品无有害化学物质、符合相关法规及客户要求。

立讯精密自成立之初就注重化学物质的妥善管理,于 2005 年首次修订《材料及成品限用物质管理规范》,并及时跟进各国环保法律法规动态,包含欧盟《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》(REACH 法规)、《2011/65/EU, 2015/863/EU 关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令及其修订》(RoHS 指令)、《2002/96/EC 报废电子电气设备指令》(WEEE)、IECQ-HSPM QC 080000-2017 标准等海外及国内相关法律法规及客户标准要求。根据第 32 版的最新规范对化学有害物质进行分类管控,适用对象包含材料、部件、半成品、包材、制程中用到的辅材以及成品,制定了不同的管控要求,其中限用物质 190 种,申报物质 59 种,豁免物质 74 种。

2020 年,集团范围内各个工厂通过 QC 080000 管理体系认证的比例为 32.61%,共开展 174 次内外部稽核,稽核改善率达 100%,我们将陆续在其他厂区进行该体系的推广。

立讯精密产品全流程的化学有害物质管理控制流程图



1. 严密的识别与测试

为确保采购受限化学物质合法合规,立讯精密要求采购原料的供应商签署《有害物质承诺》,其中规定供应商不得向立讯精密供应受限化学物质、零件及包装材料等。我们通过《供应商稽核表》,依照 RBA 以及《绿色产品审核清单》对供应商进行化学品相关稽核,积极致力于削减和禁用材料及成品中对环境造成负荷的物质,防止非环保的材料、部件及产品流入公司产品链。

立讯精密建立了全流程的化学有害物质管理体系,拥有完善的检测能力。我们在各

生产基地建立了实验室，各实验室都配置有害物质检测设备（X 射线荧光光谱仪、电感耦合等离子体发射光谱仪、离子色谱仪、气相色谱-质谱联用仪、紫外-可见分光光度计、TVOC 检测仪等设备共计 50 台），均采用国际检测标准进行 ROHS2.0、卤素、邻苯等有害物质的定性和定量检测，以最大程度地规避物料的环保风险。其中，东莞、江西、昆山、台湾实验室都已通过 ISO/IEC 17025 认证。

同时，实验室建立了测试管理系统，对送测、测试结果判定与反馈等过程进行管控，一旦发现测试异常，系统会自动提醒送测责任人，由该责任人立即进行问题改善并追踪。对于异常物料，我们会立即进行清查、追回、标示隔离放置到环保不合格品专区；对于确定的不合格品则予以报废处理。

2. 负责任的生产与交付

我们始终要求各厂区 HSF⁶人员定期严格地评估并更新《有害物质消减计划》并以《化学品控制作业程序》进行化学品的严格管理管控。我们严格依照《危险化学品安全管理条例》进行化学品贮存及运输管理，防止化学品对环境和人员的污染和危害，杜绝各类安全事故的发生，确保化学危险品的安全使用。

集团彻底杜绝制造工序、保管场所、仓库等生产现场使用公司受限化学物质以及受限化学品物质的误用、混入以及污染。我们的具体管理措施包括鉴别管理、隔离、确立检验程序与基准、先进先出法、出入库管理等。

我们的电子产品不仅供应给适用 RoHS 指令的电气、电子设备客户，同时也供应给汽车、医疗器械等客户。集团为防止由于人为失误而造成非对应产品的误出厂，将所有产品是否符合 RoHS 相关信息都登录于销售管理的计算机系统中进行统一管理，在接受订单或出厂指令发出阶段都可以实行核查。一切未经确认的产品一律不予出厂交付。

与此同时，我们剔除产品中含有的集团禁止化学物质，完善产品所含化学物质相关信息的公开披露体系，包括可持续发展报告、供应商大会、供应商稽核、客户问询、客户稽核等。针对客户对我们产品化学物质成分的相关问询，我们利用集团化学品管理系统，建立了迅速而准确的反馈沟通体制，使得客户的咨询从受理到解答的全过程能得到体系化的管理。

⁶ HSF 全称即“Hazardous substances free”的缩写，是产品中有害物质的控制、减少和消除

（四）环境绩效表

温室气体排放

指标 ^{1, 2}	2020年	2019年	2018年	2017年
温室气体排放总量（范畴1和2） ³ （吨）	547,715.32	448,015.14	265,847.72	197,645.46
营业收入（百万元人民币）	92,501.26	62,516.31	35,849.96	22,826.10
温室气体排放密度（范畴1和2）（吨/百万营业收入）	5.92	7.17	7.42	8.66
直接温室气体排放（范畴1）（吨）	6,511.42	5,301.50	3,126.08	3,762.23
间接温室气体排放（范畴2）（吨）	541,203.90	442,713.64	262,721.64	193,883.23
外购电力排放（吨） ⁴	541,203.90	442,713.64	262,721.64	193,883.23

注：

- 1.除特殊说明外，环境类绩效数据统计范围包括集团下属所有生产基地
- 2.计算排放物、能耗及废弃物密度时，营业收入为本年度百万营业收入
- 3.基于集团业务性质，温室气体排放主要来源于外购市政供电及化石燃料燃烧。温室气体清单包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列，2020年温室气体依据中华人民共和国生态环境部刊发的《2019年减排项目中国区域电网基准线排放因子》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《2006年IPCC国家温室气体清单指南》进行核算
- 4.2020年公司对过往年度范围二温室气体排放数据进行了全面梳理，进一步提升数据质量，二氧化碳当量依据当年现行的最新的排放因子进行计算，相关数据以本年度报告披露为准

资源使用及排放物

指标	2020 年	2019 年
能源消耗总量 (兆瓦时) ¹	1,042,308.66	664,726.16
能源消耗密度 (兆瓦时/百万营业收入)	11.27	10.63
直接能源消耗 (兆瓦时) ²	30,606.44	22,641.58
汽油 (兆瓦时)	3,206.19	3,298.92
柴油 (兆瓦时)	3,657.40	8,161.04
天然气 (兆瓦时)	19,082.63	10,462.53
液化石油气 (兆瓦时)	4,660.22	719.09
间接能源消耗 (兆瓦时)	1,011,702.22	642,084.58
外购市政电力 (兆瓦时)	1,006,326.76	640,421.77
清洁能源 (兆瓦时)	5,375.46	1,662.81
废气排放总量 (吨) ³	76.93	41.59
废气排放密度 (吨/百万营业收入)	0.00083	0.00067
锅炉废气 (吨)	0.50	0.00
厨房油烟 (吨)	12.65	30.77
工业废气 (吨)	63.78	10.82

有害废弃物总量 (吨) ⁴	856.99	658.62
有害废弃物密度 (吨/百万营业收入)	0.009	0.010
无害废弃物总量 (吨) ⁵	12,519.25	9,299.84
无害废弃物密度 (吨/百万营业收入)	0.14	0.15
办公垃圾 (吨)	813.88	811.14
生活垃圾 (吨)	8,676.76	7,111.75
厨余垃圾 (吨)	3,028.61	1,376.95
耗水总量 (吨)	5,049,275.65	2,587,716.88
耗水密度 (吨/百万营业收入)	54.59	41.39
工业废水 (吨)	44.27	70.00

注:

1. 本公司主要能源消耗来源为天然气、汽油、柴油、液化石油气、清洁能源及外购电力市政供电
2. 能源消耗量数据是根据电力及燃料的消耗量及《综合能耗计算通则 (GB/T 2589-2008)》提供的有关转换因子进行计算
3. 基于集团业务性质, 废气排放主要包括锅炉废气、厨房油烟和工业废气
4. 有害废弃物包括废矿物油、废化学品容器等。有害废弃物的重量根据各厂区危废转移联单中的数据进行汇总
5. 无害废弃物包括集团的办公垃圾、生活垃圾及厨余垃圾

七、立讯荣誉

公司名称	省级以上荣誉名称
立讯精密工业股份有限公司	国家级高新技术企业
	中国 500 强企业
	国家级电子元件百强企业
	CNAS 认证国家级实验室
	国家两化融合管理体系贯标试点企业
	广东省两化融合管理体系贯标试点企业
	广东省工程技术研究中心
	广东省智能制造示范
	《财经》长青奖可持续发展绿色奖
	广东省法治文化建设示范企业
东莞讯滔电子有限公司	国家级高新技术企业
	广东省工程技术研究中心
	广东省守合同重信用企业
东莞立德精密工业有限公司	国家知识产权贯标试点企业
	广东省高新技术企业
	广东省工程技术中心
深圳立讯电声科技有限公司	国家级高新技术企业
	广东省法制文化建设示范单位
	广东省五一劳动奖
	广东省总工会模范职工之家
美律电子（惠州）有限公司	国家级高新技术企业
	广东省工程技术中心
	广东省高成长中小企业
博硕科技（江西）有限公司	国家级博士博士后科研工作站
	国家级高新技术企业
	江西省年度省科技创新示范企业
	江西省民营企业 100 强
	江西省民营企业制造企业 100 强
	江西省智能制造试电示范企业
	江西省名牌奖
江西省质量管理先进企业	

公司名称	省级以上荣誉名称
博硕科技（江西）有限公司	江西省新产品开发奖
	江西省博士后创新实践基地
	江西省高频线缆连接组件工程研究中心
	江西省高新技术企业
	江西省瞪羚企业
	江西省名牌产品
	江西省五一劳动奖
	江西省全国工商连上规模企业
	江西省百佳园区非公企业工会
	江西省工业设计中心
	江西省绿色工厂
	江西省最佳社会责任奖
	江西省外贸出口先进企业
	江西企业 100 强
江西省优秀新产品证书	
协讯电子（吉安）有限公司	国家级高新技术企业
	国家级计算机软件著作权登记证书
	江西省年度优强企业
	江西省重点新产品证书
	江西省优秀新产品证书
	江西省民营企业 100 强
	江西省民营企业制造业 100 强
	江西省博士后创新实践基地
	江西省企业 100 强
江西立讯智造有限公司	国家级高新技术企业
	全国就业与社会保障先进民营企业
	国家级工业互联网平台+新模式试点示范项目
	江西省优秀企业
	江西省企业技术中心
	江西省瞪羚企业
	江西省两化融合示范企业
	江西省企业纳税贡献奖

公司名称	省级以上荣誉名称
江西立讯智造有限公司	江西省省级绿色工厂
	江西省智能制造标杆企业
	江西省级消费品工业“三品”战略示范企业
	防控新冠肺炎疫情-突出贡献企业
	江西省年度功勋企业
	江西省制造业民营企业 100 强
	江西省民营企业 100 强
	江西省企业 100 强
	江西省外贸出口先进企业
	江西省智能蓝牙耳机及可穿戴终端设备工程研究中心
	江西省先进制造业和服务业融合试点企业
	江西省制造业单项冠军示范企业
	江西省级新产品证书
	江西省优秀新产品证书
江西博硕电子有限公司	国家级高新技术企业
	国家级计算机软件著作权登记证书
	江西省优秀新产品证书
	江西省新产品证书
昆山联滔电子有限公司	国家级高新技术企业
	国家发改委电子信息产业技术改造专项
	国家级电子信息百强企业
	江苏省博士后科研工作站
	江苏省工程技术研究中心
	江苏省企业技术中心
	江苏省重点企业研发机构
	江苏省信用管理示范企业
	江苏省管理创新示范企业
	江苏省民营科技企业
	江苏省示范智能车间
	江苏省工业互联网发展示范企业（四星上云企业）
	江苏省具有全球影响力和国际一流研发机构培育企业认定

公司名称	省级以上荣誉名称
昆山联滔电子有限公司	江苏省双创团队
	江苏省智能制造示范工厂
	江苏省工业互联网标杆工厂
	江苏省工业设计中心
立讯电子科技（昆山）有限公司	国家级高新技术企业
	国家级电子信息百强企业
	江苏省两化融合管理体系贯标试点企业
	江苏省工业和信息产业转型升级专项资金- 大中型企业互联网提升项目
	江苏省民营科技企业
	江苏省企业技术中心
	江苏省工业互联网发展示范企业（五星级上云企业）
	江苏省工程技术研究中心
	江苏省示范智能车间
	江苏省智能工厂
	江苏省绿色工厂
	5G 应用征集大赛工业互联网专题赛三等奖
	立讯精密工业（昆山）有限公司
江苏省工业互联网标杆工厂	
江苏省具有全球影响力和国际一流研发机构培育企业认定	
江苏省工程技术研究中心	
江苏省企业技术中心	
江苏省重点企业研发机构	
江苏省民营科技企业	
江苏省示范智能车间	
江苏省专精特新专项	
昆山立讯射频科技有限公司	国家级高新技术企业
	国家工业强基项目
	江苏省工业和信息产业转型升级专项资金- 大中型企业互联网提升项目

公司名称	省级以上荣誉名称
立讯精密组件（昆山）有限公司	国家级高新技术企业
	江苏省民营科技企业
江苏立讯机器人有限公司	国家级高新技术企业
	江苏省企业技术中心
	江苏省民营科技企业
立讯精密工业（苏州）有限公司	江苏省民营科技企业
美特科技（苏州）有限公司	国家级高新技术企业
	国家级博士后科研工作站
	苏南瞪羚企业奖牌
	江苏省民营科技企业
	江苏省科技型中小企业
	江苏省两化融合试点企业
	江苏省企业工程技术中心
	江苏省微型超薄受话器车间
	江苏省扬声器智能装配车间
	江苏省外资研发机构
	苏州市工业设计中心奖
湖州久鼎电子有限公司	国家级高新技术企业
	浙江省博士后工作站
	浙江省专利示范企业
	浙江省电子信息 50 家成长性特色企业
	浙江省科技型中小企业
	浙江省高新技术企业研发中心
	浙江省企业研究院
浙江省企业技术中心	
福建源光电装有限公司	国家级高新技术企业
	福建省“专精特新”中小企业（特色化）
	福建省企业技术中心
	福建省知识产权优势企业
亳州联滔电子有限公司	国家级高新技术企业
	安徽省绿色工厂



公司名称	省级以上荣誉名称
亳州联滔电子有限公司	安徽省企业技术中心证书
	国家级两化融合管理体系贯标试点企业
	安徽省新产品证书
山西立讯精密工业有限公司	国家级高新技术企业
	山西省智能制造示范企业
立讯智造（浙江）有限公司	国家级高新技术企业
	浙江省智能工厂
宣城立讯精密工业有限公司	安徽省新认定高企培育企业
	安徽省科技型中小企业
立讯精密（云中）有限公司	越南北江省贫困人口和社会保障活动贡献奖
无锡惠虹电子有限公司	江苏省高新技术企业
昆山立讯精密模具有限公司	江苏省民营科技企业
	江苏省两化融合示范（试点）企业
	江苏省信用贯标企业
遂宁立讯精密工业有限公司	四川省企业技术中心证书
	四川省高新技术企业
永新县博硕电子有限公司	江西省百佳园区非公企业工会
	江西省专精特新中小企业
立讯精密工业（保定）有限公司	国家级高新技术企业
	河北省科技型中小企业
	河北省专精特新中小企业
	河北省科技小巨人
万安协讯电子有限公司	国家级高新技术企业
	江西省劳动关系和谐企业
	江西省厂务公开先进单位
立讯精密工业（滁州）有限公司	国家两化融合管理体系贯标试点企业
	国家级进出口突出贡献企业
	国家级十大规模企业
	安徽省价格监测定点单位
	安徽省安全生产标准化二级企业证书
	安徽省民营企业制造业综合百强
	省级高新技术企业

公司名称	省级以上荣誉名称
立讯精密工业（滁州）有限公司	安徽省名牌产品
	安徽省民营企业百强
	安徽省百强企业
	安徽省认定企业技术中心
	安徽省民营企业进出口百强企业（10 强企业）
	安徽省工业设计中心
	安徽省质量管理协会第六届理事会理事单位
	安徽省质量奖
	安徽省民营科技企业
湖州久鼎电子有限公司	国家级高新技术企业
	国家级绿色设计产品
	浙江省博士后工作站
	浙江省专利示范企业
	浙江省电子信息 50 家成长性特色企业
	浙江省科技型中小企业证书
	浙江省高新技术企业研发中心
	浙江省省级企业研究院
	浙江省省级企业技术中心
	浙江省上云标杆企业
	浙江省智能工厂
	浙江省绿色工厂
	浙江省特色成长企业 50 强
	浙江省制造业与互联网融合示范企业
	浙江省人才工程





八、附录：GRI Standards 指标索引



















	编号及描述	SDGs	章节
1. 组织概况	102-1 组织名称		公司简介
	102-2 活动、品牌、产品和服务		公司简介
	102-3 总部位置		公司简介
	102-4 经营位置		公司简介
	102-5 所有权与法律形式		公司简介
	102-6 服务的市场		公司简介
	102-7 组织规模		公司简介
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	 	保障劳工权益/保护员工健康与安全/关注员工多元化与个人发展
	102-9 供应链	   	筑建负责任的供应链
	102-10 组织及其供应链的重大变化		
102-11 预警原则或方针			
102-12 外部倡议		行业发展	
102-13 协会的成员资格		行业发展	
2. 战略	102-14 高级决策者的声明		董事长致辞
	102-15 关键影响、风险和机遇		董事长致辞
3. 道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范		商业道德
	102-17 关于道德的建议和关切问		利益相关









	题的机制		方沟通
4. 管治	102-18 管治架构	16 公平、正义与 强大机构 	治理体系
	102-19 授权		治理体系
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		可持续发展管理
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		利益相关方沟通
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成		治理体系
	102-23 最高管治机构主席		治理体系
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	5 性别平等  16 公平、正义与 强大机构 	治理体系
	102-25 利益冲突	16 公平、正义与 强大机构 	股东权益保护
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		可持续发展管理
	102-27 最高管治机构的集体认识		可持续发展管理
	102-28 最高管治机构的绩效评估		
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理		利益相关方沟通
	102-30 风险管理流程的效果		
	102-31 经济、环境和社会议题的评审		
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		可持续发展管理
	102-33 重要关切问题的沟通		利益相关方沟通
	102-34 重要关切问题的性质和总数	12 负责任 消费和生产 	利益相关方沟通
102-35 报酬政策	8 体面工作和 经济增长 	薪酬披露/ 关注员工 多元化与 个人发展	

	102-36 决定报酬的过程		薪酬披露
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与		薪酬披露
	102-38 年度总薪酬比率		
	102-39 年度总薪酬增幅比率		
5. 利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表		利益相关方沟通
	102-41 集体谈判协议		保障劳工权益
	102-42 利益相关方的识别和遴选		利益相关方沟通
	102-43 利益相关方参与方针		利益相关方沟通
	102-44 提出的主要议题和关切问题		可持续发展管理
6. 报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体		关于本报告
	102-46 界定报告内容和议题边界		关于本报告
	102-47 实质性议题列表		可持续发展管理
	102-48 信息重述		环境绩效表
	102-49 报告变化		关于本报告
	102-50 报告期		关于本报告
	102-51 最近报告日期		关于本报告
	102-52 报告周期		关于本报告
	102-53 有关本报告问题的联系人信息		读者反馈
	102-54 符合 GRI 标准进行报告		关于本报






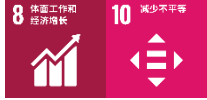
	的声明			告
	102-55 GRI 内容索引			附录： GRI Standards 指标索引
	102-56 外部鉴证			
7.管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明			可持续发展管理
	103-2 管理方法及其组成部分			可持续发展管理
	103-3 管理方法的评估			可持续发展管理
GRI 201: 经济绩效	GRI 103: 管理方法 披露	经济绩效管理方法		利益相关方沟通
	议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值		公司简介
		201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		
		201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划		
		201-4 政府给予的财政补贴		
GRI 202: 市场表现	GRI 103: 管理方法 披露	市场表现的管理方法		利益相关方沟通
	议题专项披露	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比		关注员工多元化与个人发展
		202-2 从当地社区雇佣高管的比例		

GRI 203: 间接经济影响	GRI 103: 管理方法披露	间接经济影响的管理方法		
	议题专项披露	203-1 基础设施投资和支持性服务		
		203-2 重大间接经济影响		
GRI 204: 采购实践	GRI 103: 管理方法披露	采购实践管理方法		筑建负责的供应链
	议题专项披露	204-1 向当地供应商采购支出的比例		
GRI 205: 反腐败	GRI 103: 管理方法披露	反腐败的管理方法		廉洁管理
	议题专项披露	205-1 已进行腐败风险评估的运营点		
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		廉洁管理
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		
GRI 206: 不正当竞争行为	GRI 103: 管理方法披露	不正当竞争行为的管理方法		反不正当竞争
	议题专项披露	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		
GRI 207: 税务	GRI 103: 管理方法披露	税务管理方法		
	议题专项披露	207-1 税务方法		
		207-2 税务治理、管控及风险管理		
		207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理		

		207-4 国别报告		
GRI 301: 物料	GRI 103: 管理方法 披露	物料的管理方法		
	议题专项 披露	301-1 所用物料的重 量或体积		
		301-2 所使用的回收 进料		
		301-3 回收产品及其 包装材料		
GRI 302: 能源	GRI 103: 管理方法 披露	能源管理方法	  	积极应对 气候变化
	议题专项 披露	302-1 组织内部的能 源消耗量	  	环境绩效 表
		302-2 组织外部的能 源消耗量	  	环境绩效 表
		302-3 能源强度	  	环境绩效 表
		302-4 减少能源消耗 量	  	环境绩效 表
		302-5 降低产品和服 务的能源需求	  	积极应对 气候变化

GRI 303: 水资源与污水	GRI 103: 管理方法披露	水资源管理方法		全心打造绿色工厂
	议题专项披露	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响		全心打造绿色工厂
		303-2 管理与排水相关的影响		全心打造绿色工厂
		303-3 取水		
		303-4 排水		
		303-5 耗水		环境绩效表
GRI 304: 生物多样性	GRI 103: 管理方法披露	生物多样性管理方法		
	议题专项披露	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		
		304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		
		304-3 受保护或经修复的栖息地		
		304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		
GRI 305: 排放	GRI 103: 管理方法披露	排放管理方法	 	积极应对气候变化
	议题专项披露	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	 	环境绩效表

		305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	12 负责任消费和生产 13 气候行动	环境绩效表
		305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	12 负责任消费和生产 13 气候行动	环境绩效表
		305-4 温室气体排放强度	12 负责任消费和生产 13 气候行动	环境绩效表
		305-5 温室气体减排量	12 负责任消费和生产 13 气候行动	环境绩效表
		305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放		
		305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放		
GRI 306: 污水和废弃物	GRI 103: 管理方法披露	污水和废弃物管理方法	3 良好健康与安全 6 清洁饮水和卫生设施 12 负责任消费和生产	全心打造绿色工厂
	议题专项披露	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量		
		306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	3 良好健康与安全 6 清洁饮水和卫生设施 12 负责任消费和生产	环境绩效表
		306-3 重大泄漏	3 良好健康与安全 6 清洁饮水和卫生设施 12 负责任消费和生产	全心打造绿色工厂
		306-4 危险废物运输	12 负责任消费和生产	全心打造绿色工厂
		306-5 受排水和/或径流影响的水体		





GRI 307: 环境合规	GRI 103: 管理方法 披露	环境合规管理方法		全心打造 绿色工厂
	议题专项 披露	307-1 违反环境法律 法规		全心打造 绿色工厂
GRI 308: 供应商环境 评估	GRI 103: 管理方法 披露	供应商环境评估的管理 方法		筑建负责 责任的供应 链
	议题专项 披露	308-1 使用环境标准 筛选的新供应商的百分 比		
		308-2 供应链对环境 的负面影响以及采取的 行动		
GRI 401: 雇佣	GRI 103: 管理方法 披露	雇佣管理方法		保障劳工 权益/关注 员工多元 化与个人 发展
	议题专项 披露	401-1 新进员工和员 工流动率		
		401-2 提供给全职员 工（不包括临时或兼职 员工）的福利		关注员工 多元化与 个人发展
		401-3 育儿假		关注员工 多元化与 个人发展
GRI 402: 劳资关系	GRI 103: 管理方法 披露	劳资关系的管理方法		保障劳工 权益
	议题专项 披露	402-1 有关运营变更 的最短通知期		保障劳工 权益

GRI 403: 职业健康与安全	GRI 103: 管理方法披露	职业健康与安全的管理方法	 	保护员工健康与安全
	议题专项披露	403-1 职业健康安全管理体系	 	保护员工健康与安全
		403-2 危害识别、风险评估和事件调查	 	保护员工健康与安全
		403-3 职业健康服务	 	保护员工健康与安全
		403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	 	保护员工健康与安全
		403-5 工作者职业健康安全培训	 	保护员工健康与安全
		403-6 促进工作者健康	 	保护员工健康与安全
		403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	 	保护员工健康与安全
		403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	 	保护员工健康与安全
		403-9 工伤	 	保护员工健康与安全
403-10 工作相关的健康问题	 	保护员工健康与安全		
GRI 404: 培训与教育	GRI 103: 管理方法披露	培训与教育管理方法	 	关注员工多元化与个人发展

			8 体面工作和经济增长 	
议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数		4 优质教育  5 性别平等  8 体面工作和经济增长 	关注员工多元化与个人发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案		8 体面工作和经济增长 	关注员工多元化与个人发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比			
GRI 405: 多元化与平等机会	GRI 103: 管理方法披露	多元化与平等机会的管理方法	5 性别平等  8 体面工作和经济增长  16 和平、正义与强大机构 	关注员工多元化与个人发展
	议题专项披露	405-1 管治机构与员工的多元化	5 性别平等  8 体面工作和经济增长 	关注员工多元化与个人发展
		405-2 男女基本工资和报酬的比例	5 性别平等  8 体面工作和经济增长 	关注员工多元化与个人发展
GRI 406: 反歧视	GRI 103: 管理方法披露	反歧视的管理方法	5 性别平等  8 体面工作和经济增长  16 和平、正义与强大机构 	保障劳工权益
	议题专项披露	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	5 性别平等  8 体面工作和经济增长  16 和平、正义与强大机构 	保障劳工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判	GRI 103: 管理方法披露	结社自由与集体谈判的管理方法	8 体面工作和经济增长  16 和平、正义与强大机构 	保障劳工权益
	议题专项披露	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风		

		险的运营点和供应商		
GRI 408: 童工	GRI 103: 管理方法 披露	童工方面的管理方法	 	保障劳工 权益
	议题专项 披露	408-1 具有重大童工 事件风险的运营点和供 应商		
GRI 409: 强迫或强制 劳动	GRI 103: 管理方法 披露	强迫或强制劳动方面的 管理方法	 	保障劳工 权益
	议题专项 披露	409-1 具有强迫或强 制劳动事件重大风险的 运营点和供应商		
GRI 410: 安保实践	GRI 103: 管理方法 披露	安保实践的管理方法		
	议题专项 披露	410-1 接受过人权政 策或程序的培训的安保 人员		
GRI 411: 原住民权利	GRI 103: 管理方法 披露	原住民权利的管理方法		
	议题专项 披露	411-1 涉及侵犯原住 民权利的事件		
GRI 412: 人权评估	GRI 103: 管理方法 披露	人权评估的管理方法	  	保障劳工 权益
	议题专项 披露	412-1 接受人权审查 或影响评估的运营点	  	保障劳工 权益
		412-2 人权政策或程 序方面的员工培训	 	保障劳工 权益

			16 和平、正义与强大机构 	
		412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		
GRI 413: 当地社区	GRI 103: 管理方法披露	当地社区的管理方法	10 减少不平等 	用行动践行企业责任
	议题专项披露	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		
		413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		
GRI 414: 供应商社会评估	GRI 103: 管理方法披露	供应商社会评估的管理方法	12 负责任消费和生产 	筑建负责的供应链
	议题专项披露	414-1 使用社会标准筛选的新供应商		
		414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动		
GRI 415: 公共政策	GRI 103: 管理方法披露	公共政策的管理方法		
	议题专项披露	415-1 政治捐赠		
GRI 416: 客户健康与安全	GRI 103: 管理方法披露	客户健康与安全的管理方法	3 良好健康与福祉  6 清洁饮水和卫生设施  12 负责任消费和生产  16 和平、正义与强大机构 	安全、环保且透明的化学品管理
	议题专项披露	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	3 良好健康与福祉  6 清洁饮水和卫生设施  12 负责任消费和生产 	安全、环保且透明的化学品管理

		416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		安全、环保且透明的化学品管理
GRI 417: 营销与标识	GRI 103: 管理方法披露	营销与标识的管理方法		商业道德
	议题专项披露	417-1 对产品和服务信息与标识的要求		商业道德
		417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件		
		417-3 涉及市场营销的违规事件		
GRI 418: 客户隐私	GRI 103: 管理方法披露	客户隐私管理方法		
	议题专项披露	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		
GRI 419: 社会经济合规	GRI 103: 管理方法披露	社会经济合规的管理方法		商业道德
	议题专项披露	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规		

九、读者反馈

尊敬的读者：

非常感谢您浏览立讯精密工业股份有限公司发布的 2020 年度可持续发展报告，我们衷心希望您能够对本报告做出评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们持续改进报告。您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
本报告中是否有您所关注的信息					
本报告的内容编排和设计风格是否便于您的阅读					
未来您是否会继续关注立讯精密的可持续发展报告					
报告的哪一部分内容最能引起您的兴趣（请注明）					
有哪些信息是您认为需要了解但没有出现在报告中的？（请注明）					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议？（请注明）					
联系方式（立讯精密将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。且本部分内容选填）					
姓名：			电话：		
电子邮箱：					

您可以通过以下方式联系我们：

电话：0769-87892475

邮箱：public@luxshare-ict.com